

RELATÓRIO ANUAL DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL
E ECONÔMICO-FINANCEIRO

2022



EMPRESA

▶ **CONSÓRCIO EMPRESARIAL SALTO PILÃO (CESAP)**

CONSTITUÍDO PELAS CONSORCIADAS:

- ▶ **COMPANHIA BRASILEIRA DE ALUMÍNIO – CBA**
- ▶ **DME ENERGÉTICA S.A. – DMEE**
- ▶ **GERAÇÃO DE ENERGIA PILÃO LTDA – GEP**

UHE SALTO PILÃO – 191,89 MW



Foto 1 - Vista Panorâmica da UHE Salto Pilão

SUMÁRIO

Apresentação	4
1. Mensagem da Alta Direção	5
2. Empresa.....	6
3. Governança Corporativa	9
4. Sistema de Gestão Integrada	11
5. Responsabilidade com Partes Interessadas	13
6. Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade	15
7. Dimensão Econômico-Financeira	18
8. Dimensão Social e Setorial	19
9. Indicadores Sociais Internos.....	21
10. Indicadores Sociais Externos	27
11. Indicadores do Setor Elétrico	31
12. Dimensão Ambiental	32
13. Indicadores Ambientais.....	50

Apresentação

O Consórcio Empresarial Salto Pilão (CESAP), responsável pela Concessão da Usina Hidrelétrica Salto Pilão (UHE Salto Pilão), apresenta o **Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico Financeiro (RSA)** da UHE Salto Pilão, Exercício 2022 em atendimento aos requisitos estabelecidos pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) em seu Manual de Contabilidade do Setor Elétrico (MCSE), edição 2015.

O CESAP, na qualidade de Consórcio, não possui personalidade jurídica distinta de seus integrantes sendo, neste caso, aplicável a obrigação de apresentação do relatório por suas empresas integrantes.

Este Relatório será disponibilizado exclusivamente no Duto ANEEL, conforme estabelecido no MCSE, individualmente por cada uma das Consorciadas.



Foto 2 - Vista Interna da Casa de Força

1. Mensagem da Alta Direção

O CESAP através deste Relatório apresenta as principais ações, projetos, políticas e compromissos desenvolvidos ao longo do ano de 2022, o que evidencia a cultura pela melhoria contínua nas condições socioambientais da área de influência direta e indireta, proporcionando não só o cumprimento dos compromissos legais assumidos no processo de licenciamento ambiental na geração de energia hidrelétrica de qualidade, como também no desenvolvimento de projetos socioambientais espontâneos implementados na região.

O Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro do CESAP referente ao Exercício 2022, contém informações sobre as principais ações, projetos desenvolvidos e os resultados relacionados ao desempenho operacional, social, ambiental e financeiro do empreendimento.

No presente Relatório estão apresentados indicadores de desempenho previstos no roteiro do Manual de Contabilidade do Setor Elétrico – Edição 2015, aplicáveis ao perfil e campo de atuação do CESAP.

É importante destacar que em dezembro/2022 a UHE Salto Pilão completou 13 anos de Operação Comercial sendo considerado como um empreendimento consolidado e de referência na área de Geração de Energia do Setor Elétrico, seja sob a ótica do licenciamento ambiental, cujos programas desenvolvidos nesta fase demonstram a mitigação plena dos efeitos gerados pela implantação da usina, e a geração de conhecimento técnico e científico fundamental para a preservação do bioma local, como também sob o aspecto da inserção regional com projetos de desenvolvimento socioambiental espontâneos e estruturantes promovidos pelo empreendimento.

A adoção de uma Carteira de Projetos Socioambientais, selecionada com base em critérios técnicos através de uma política que visa a aplicação de práticas sustentáveis, sempre em parceria com instituições locais e regionais, vem demonstrando a assertividade da iniciativa, corroborada por resultados expressivos dos projetos apoiados e que tem nos demonstrado serem caminhos fundamentais para a consolidação dos princípios e valores do CESAP e de suas Consorciadas.

Outro destaque importante é o Processo de Manutenção da Certificação do Sistema de Gestão da Qualidade da UHE Salto Pilão pela Norma ISO 9001:2015 ocorrido em fevereiro de 2022 pelo Bureau Veritas Certification.

Há que se destacar ainda a mapeamento de ações ESG durante o ano de 2022 e que contribuirão para a elevação do grau de aderência às melhores práticas do mercado e de acordo com diretrizes estabelecidas pelas Consorciadas. Desta forma, nossos principais desafios e metas estão diretamente relacionados à melhoria contínua de todos os processos, com a missão de gerar Energia Elétrica com Segurança, Eficiência e Responsabilidade Socioambiental, atendendo as expectativas das Consorciadas e Partes interessadas.

Boa leitura!

2. Empresa

Perfil

A UHE Salto Pilão tem sua concessão outorgada às empresas que integram o Consórcio Empresarial Salto Pilão – CESAP através de Decreto do Governo Federal, de 2 de abril de 2002 (publicado no Diário Oficial da União de 3 de abril de 2002) e do Contrato de Concessão N° 15/2002-ANEEL, de 23 de abril de 2002, com vigência por 35 anos.

As obras de implantação do empreendimento foram iniciadas em 01/08/2006 e a usina entrou em operação comercial em 11/12/2009 (1ª unidade geradora). A 2ª unidade entrou em operação comercial em 19/01/2010, completando, assim, a motorização integral da usina. O início da operação comercial das unidades geradoras foi autorizado pela ANEEL, através dos Despachos n°. 4597/09 e n°. 102/10, respectivamente.



Figura 1 – Localização da UHE Salto Pilão

A UHE Salto Pilão está localizada no Estado de Santa Catarina, no rio Itajaí-Açu, entre os municípios de Apiúna, Ibirama e Lontras e dista cerca de 200 km de Florianópolis. A potência instalada da Usina é de 191,89 MW e Garantia Física de 114,1 MW médios.

A UHE Salto Pilão é operada na modalidade integrada, sendo a energia elétrica comercializada ou utilizada pelas empresas que compõem o CESAP, de acordo com as regras estabelecidas pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico - ONS e da Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL.

Toda a energia gerada é escoada para o sistema interligado através da rede de distribuição da CELESC Distribuição S.A., na qual a usina está conectada.

Das cotas de energia detidas no empreendimento pela Geração de Energia Pilão (GEP), e pela DME Energética S.A. – DMEE (DMEE), foram vendidos 20 MW médios cada, no 3º Leilão de Energia Nova (A-5, realizado em outubro de 2006), com início de suprimento em 01/01/2011 e 30 anos de duração. A parcela de energia da CBA é destinada, em princípio, às suas próprias instalações industriais.

A Comercialização de Energia é realizada diretamente pelas próprias Consorciadas ficando a cargo de cada uma delas a cobrança e contabilização das respectivas operações.

O quadro atualizado das empresas Consorciadas segue abaixo:

	2022	2021	2020
Consoenciadas			
➤ Companhia Brasileira de Alumínio – CBA	60%	60%	60%
➤ DME Energética S.A. – DMEE	20%	20%	20%
➤ Geração de Energia Pilão – GEP	20%	20%	20%
	100%	100%	100%

Licenciamento Ambiental

07/2003	12/2003	12/2008	04/2009	07/2009	05/2012	01/2020	11/2022
FATMA emite e a Licença Ambiental Prévia (LAP)	FATMA emite e a Licença Ambiental de Instalação (LAI)	CESAP apresenta Relatório de Atendimento da LAI	FATMA autoriza testes de operação da Usina	FATMA emite e a Licença Ambiental de Operação (LAO)	FATMA renova Licença Ambiental de Operação (LAO)	CESAP protocola pedido de renovação da Licença Ambiental de Operação (LAO)	IMA renova Licença Ambiental de Operação (LAO) até 2030

Linha do Tempo: Principais marcos do Licenciamento Ambiental – UHE Salto Pilão

Em 24/07/03, a Fundação do Meio Ambiente – FATMA expediu a Licença Ambiental Prévia (LAP) de nº. 228/03, através da qual foram definidas as condições a serem atendidas para obtenção da Licença Ambiental de Instalação (LAI).

Em 11/12/03, com base no Projeto Básico Ambiental – PBA, a FATMA emitiu a LAI de nº. 076/2003, na qual ficou estabelecida a necessidade de implantação de vinte e quatro programas de controle e compensação socioambiental. A LAI nº. 076/03, válida até 11/12/05, foi sucedida pela LAI nº. 076/05, emitida em 30.11.05 e válida até 30.11.06, a qual foi sucessivamente prorrogada pelos ofícios DICA 002829 (de 29.11/06) e DICA 000665 (de 29/03/07), até 30/08/07.

Em dezembro de 2008, o CESAP consolidou relatório de cumprimento das 24 condicionantes previstas na LAI que fundamentou o requerimento à FATMA da Licença Ambiental de Operação (LAO) da UHE Salto Pilão.

Em abril de 2009, a FATMA emitiu o Ofício DILA/GEAIA nº. 01127 autorizando o enchimento do túnel para realização de testes operacionais e comissionamento da usina.

Todas as ações socioambientais relacionadas à fase de implantação e as condicionantes previstas no parecer técnico para emissão da LAO (parecer GEAIA nº. 016/2009, emitido pela FATMA) foram devidamente cumpridas, incluindo as ações de compensação aos municípios diretamente envolvidos com o empreendimento.

Em 19/12/03, o IPHAN, através da Portaria nº. 243, concedeu permissão para a realização do projeto de prospecção arqueológica na área diretamente afetada pelo empreendimento.

Em 31/07/07, a FATMA emitiu nova licença (LAI nº. 63/GELAO/07), válida até 31.10.07.

Em 22/10/07, após concluídas as negociações relativas à Compensação Ambiental e que resultou na fixação de 0,5% do valor total do empreendimento destinado à implantação de Unidade de Conservação, a FATMA emitiu, a Licença Ambiental de Instalação nº. 085/07, válida até 22/10/09.

Finalmente, em 13/07/09 (após confirmada a data de início do comissionamento da usina) foi emitida pela FATMA a LAO nº. 202/2009, válida pelo período de 36 meses.

Em 2011, foram iniciadas as atividades necessárias ao pedido da renovação da LAO e, em 31/05/12, foi emitida pela FATMA a LAO nº 4055/2012, com vigência de 96 meses, ou seja, até 30/05/2020.

Para a fase de operação da usina, remanesceram como obrigações constantes da LAO 15 programas que contemplam o monitoramento e a manutenção das ações iniciadas na fase de implantação do empreendimento.

Em janeiro de 2020 foi protocolado dentro do prazo legal de 120 (cento e vinte) dias, o pedido de renovação da Licença Ambiental de Operação juntamente com o relatório de atendimento das condicionantes ambientais do período de operação, bem como proposições para o novo período de LAO.

Em novembro de 2022, foi emitida a LAO 7040/2022, pelo IMA, com vigência de 96 meses.

3. Governança Corporativa

A Administração do CESAP é composta por um Conselho Deliberativo, não remunerado pelo Consórcio, formado por um representante efetivo e um membro suplente de cada Consorciada. Este Conselho é responsável por instituir as principais políticas, diretrizes e metas, bem como por nomear a Diretoria Executiva, composta de dois membros, sendo um deles Diretor Superintendente e o outro Diretor.

A liderança do Consórcio cabe à CBA, a qual é responsável, perante a ANEEL e o Poder Concedente, pelo cumprimento dos compromissos assumidos no Contrato de Concessão, sem prejuízo da responsabilidade solidária das demais Consorciadas perante a ANEEL e o Poder Concedente nos estritos termos previstos no Edital e no Contrato de Concessão, cabendo à Líder todo relacionamento com a ANEEL e o Poder Concedente.

A Diretoria Executiva é composta por dois Diretores, sendo um deles designado Diretor Superintendente e o outro designado como Diretor. Os Diretores são indicados pelas Consorciadas e aprovados pelo Conselho Deliberativo.

O prazo de mandato é de dois anos, sendo permitida a reeleição. Os membros da Diretoria têm poderes de gestão interna e de representação do CESAP, no que não conflitam com a representação exercida pela Líder, observadas as orientações do Conselho Deliberativo.

A Administração do CESAP conta ainda com a seguinte estrutura auxiliar: a) uma equipe própria subordinada à Diretoria; b) quatro comitês, sendo um Comitê Técnico, um Comitê Administrativo/Financeiro, um Comitê Socioambiental e um Comitê Jurídico, c) Estrutura integrada por prestadores de serviços contratados.

Os Comitês são compostos por profissionais indicados pelas Consorciadas e aprovados pelo Conselho Deliberativo e têm caráter técnico. Sua atribuição básica é emitir opiniões, comentários, esclarecimentos para subsidiar as deliberações do Conselho Deliberativo, ao qual se reportam.

Todas as atividades necessárias são executadas por equipe própria do CESAP e mediante contratos de prestação de serviços celebrados com terceiros, havendo atividades parcialmente contratadas com terceiros e que requerem o acompanhamento, revisão e fiscalização de equipe própria do CESAP.

A remuneração da equipe própria do CESAP é orientada por uma política que visa atrair, reter, motivar e desenvolver profissionais com o padrão de excelência requerido por seus negócios. A remuneração é composta por uma parcela fixa e outra variável, atrelada a objetivos e metas relacionadas ao desempenho econômico, técnico, social e ambiental do Consórcio.

Atualmente, o CESAP conta com 19 funcionários próprios e 29 funcionários de empresas terceirizadas.

O organograma a seguir ilustra como as diversas áreas da empresa se inter-relacionam:

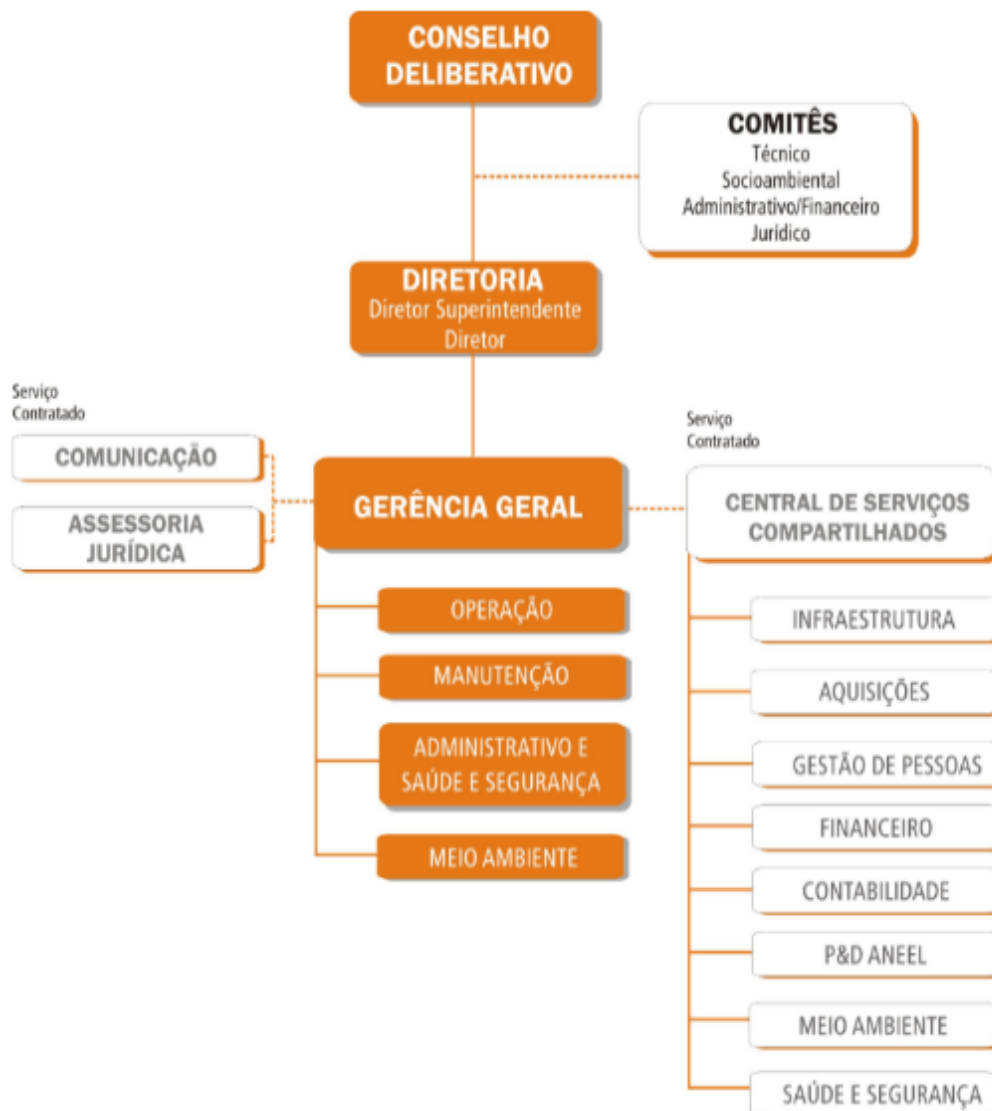


Figura 2 - Organograma da Administração do CESAP

Código de Ética e Conduta Empresarial

O CESAP instituiu, em outubro/2015, o seu Código de Ética e de Conduta Empresarial. Além disso, suas ações sempre foram pautadas nas diretrizes e na cultura organizacional de suas Consorciadas.

Os Princípios e Valores do CESAP, estão expressos no Código de Ética e Conduta Empresarial aprovado pela Diretoria e Conselho Deliberativo e amplamente divulgado aos funcionários próprios do CESAP, bem como para os demais públicos de relacionamento do empreendimento, fornecedores, prestadores de serviço, Consorciadas, governo, clientes, concorrentes e comunidade em geral, externando a todas as partes relacionadas com o CESAP, os valores essenciais que devem estar presentes nas relações entre as partes.



Figura 3 - Missão, Visão e Valores

4. Sistema de Gestão Integrada

O CESAP conta com um sistema de gestão certificado de acordo com os requisitos da norma ISO 9001:2015. No mês de fevereiro de 2022 foi realizado o processo de Auditoria Externa de Manutenção da Certificação da Norma ISO 9001:2015, sendo recomendado manter o Certificado do CESAP pela Bureau Veritas Certification. O Sistema de Gestão é utilizado pela organização com o objetivo de atender aos requisitos e necessidades de seus clientes, ilustrado na figura a seguir:

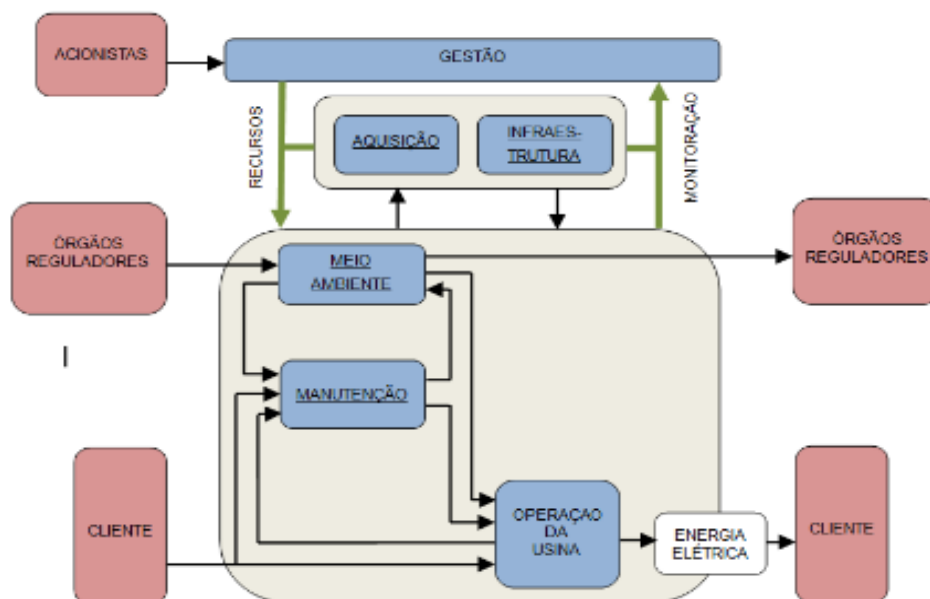


Figura 4 – Visão Geral do Sistema de Gestão do CESAP

Política

A busca contínua pela melhoria é um compromisso fundamental do Sistema de Gestão da Qualidade, que tem como objetivo, atender todos os requisitos da ISO 9001, cuja certificação foi obtida em 2012 e vem sendo, sucessivamente, renovada e que tem como Política:

“Fornecer energia ao sistema elétrico, atendendo aos requisitos do cliente e melhorando continuamente o sistema de gestão da qualidade, garantindo a segurança dos colaboradores, o respeito ao meio ambiente e a satisfação do acionista.”

Estrutura de Gerenciamento

Buscando o atendimento às dimensões social e ambiental nos processos e nas decisões da empresa, a estrutura de gerenciamento permite tanto articular de forma eficiente os diversos agentes intervenientes nas diversas etapas do processo, quanto garantir a utilização das técnicas de proteção, de manejo e de recuperação ambiental mais indicada para cada situação.

Este programa de gestão ambiental contempla a atuação do CESAP como coordenador das ações propostas em todos os programas e projetos ambientais, sua articulação com as diversas instituições que atuarão em parceria e a interação com o público externo, no que tange aos aspectos ambientais do empreendimento e, com o público interno.

O programa trata de um conjunto organizado de ações e procedimentos internos que, valendo-se da estrutura organizacional existente, permite otimizar a gestão integrada de todos os aspectos relativos ao meio ambiente, associados a UHE Salto Pilão, garantindo assim a realização de todas as ações programadas, sem a ocorrência de “não-conformidades” ambientais.

Este programa justifica-se pela importância de se assegurar a interação constante com os órgãos ambientais, viabilizando o repasse contínuo de dados e informações sobre o cumprimento das ações ambientais estabelecidas.

A gestão ambiental atua como fator determinante quanto à qualidade e eficiência dos trabalhos, graças à troca de informações e à presença constante da equipe técnica interdisciplinar que passa a assumir uma posição participativa no contexto das ações planejadas, não apenas acompanhando e relatando, mas agindo de forma integrada com os grupos de execução, tendo os seguintes objetivos:

- Estabelecer, por parte do Empreendedor, a coordenação geral da implementação dos programas, planos, projetos e atividades de educação, conservação, proteção, controle e melhoria ambiental no âmbito da UHE Salto Pilão, visando à adequada inserção do empreendimento no meio ambiente local e regional, de forma integrada com o poder público e com as comunidades locais.
- Implantar mecanismos eficientes de gerência ambiental para a execução das ações de forma articulada, visando manter um elevado padrão de qualidade ambiental.
- Implantar os programas ambientais de forma adequada e em consonância com a legislação ambiental vigente.

- Estabelecer diretrizes, procedimentos e mecanismos para coordenação e articulação adequadas das ações ambientais a cargo de cada um dos diferentes agentes intervenientes no atendimento as condicionantes ambientais do empreendimento.
- Estabelecer os procedimentos e instrumentos técnicos para garantir a implementação das ações propostas no detalhamento dos programas ambientais.
- Manter sistema de avaliação de desempenho das funções de meio ambiente e segurança.
- Interagir constantemente com as comunidades e autoridades, visando disseminar informações sobre a operação do empreendimento e sobre a implantação dos programas ambientais.

Adicionalmente, o CESAP mantém equipe de Comunicação Social, que engloba ações voltadas para as áreas de relações públicas, jornalismo, propaganda e publicidade.

5. Responsabilidade com Partes Interessadas

Os principais grupos de interesse mapeados pelo empreendimento são compostos por: funcionários, consorciadas, organismos regulamentadores, comunidade, imprensa, fornecedores, entidades sociais e ambientais, governos e empresas do setor elétrico. Neste contexto, com sua política de Responsabilidade Socioambiental, o CESAP, entende que a implantação da UHE Salto Pilão, conjuga o desenvolvimento socioeconômico com preservação ambiental, fatores indispensáveis para o futuro, essas duas metas podem ser alcançadas de forma harmoniosa, desde que cada ação ou projeto seja norteado por valores que priorizam a natureza e o ser humano.

Para tal, no intuito de preservar as riquezas naturais da região, desenvolve suas ações ambientais e os programas contidos no Projeto Básico Ambiental (PBA), que tratam tanto de aspectos do meio físico (solo, ar, água) quanto do meio biótico (fauna e flora) e social (pessoas e comunidades), de forma inter-relacionada e complementar, buscaram prevenir, mitigar e controlar as interferências no meio ambiente, decorrentes da construção do empreendimento, como também desenvolver ações e projetos que contribuam para elevar os índices de qualidade de vida e para o desenvolvimento sustentável da região onde está inserido.

Todos os programas são mantidos e monitorados permanentemente por uma equipe interna de Gestão Ambiental e, também pelo IMA – Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina, através de relatórios periódicos semestrais, além da ANEEL, como órgão regulador. A população, funcionários, Consorciadas e demais públicos interessados são informados permanentemente através da manutenção de um amplo programa de Comunicação Social, entre o empreendedor e os diversos públicos envolvidos, que através de materiais informativos, programa de visitas, reuniões, dentre outras ações, tem difundido informações, e esclarecendo a comunidade sobre as ações e as medidas adotadas para a sua mitigação, bem como a facilitação do processo de integração da população às novas condições, criadas com a implantação da usina.

O empreendimento mantém relacionamento transparente com os funcionários, autoridades, sindicatos, políticos e agentes públicos, pautado por atitudes profissionais e corretas. Qualquer demanda de agentes públicos ou políticos são tratadas de forma aderente às diretrizes estabelecidas no Código de Ética e Conduta Empresarial.

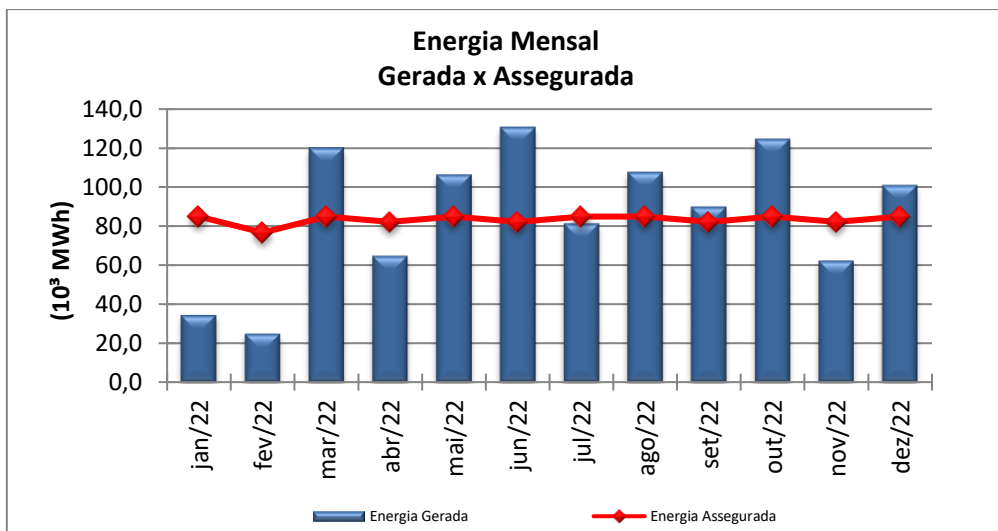
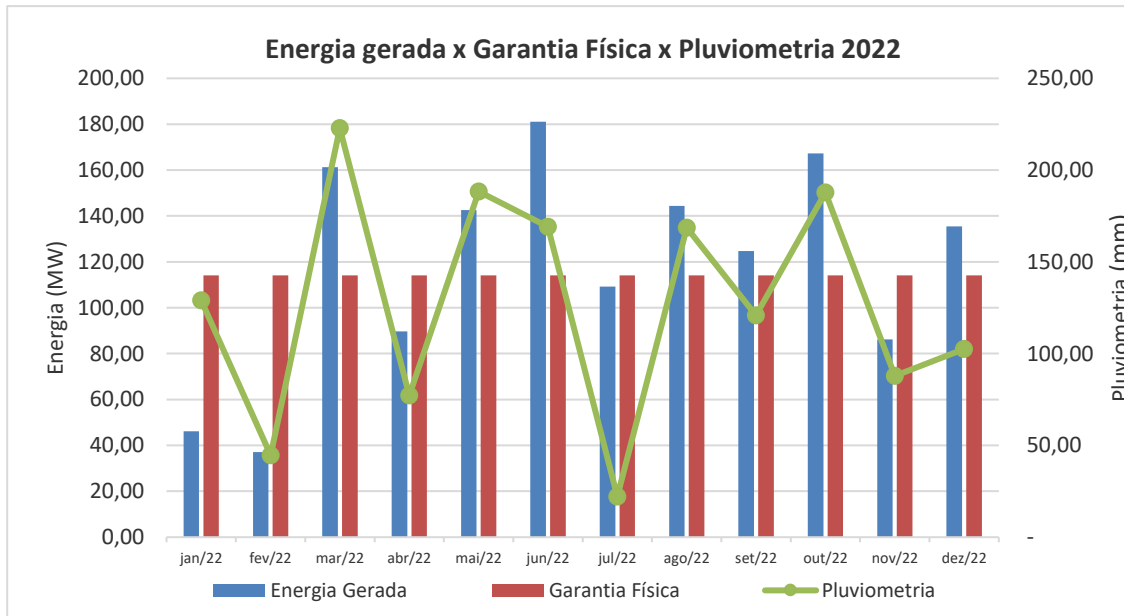
Em relação ao relacionamento com o Sindicato, o CESAP respeita a livre associação de seus funcionários e reconhece, de forma positiva, a representatividade das entidades sindicais.

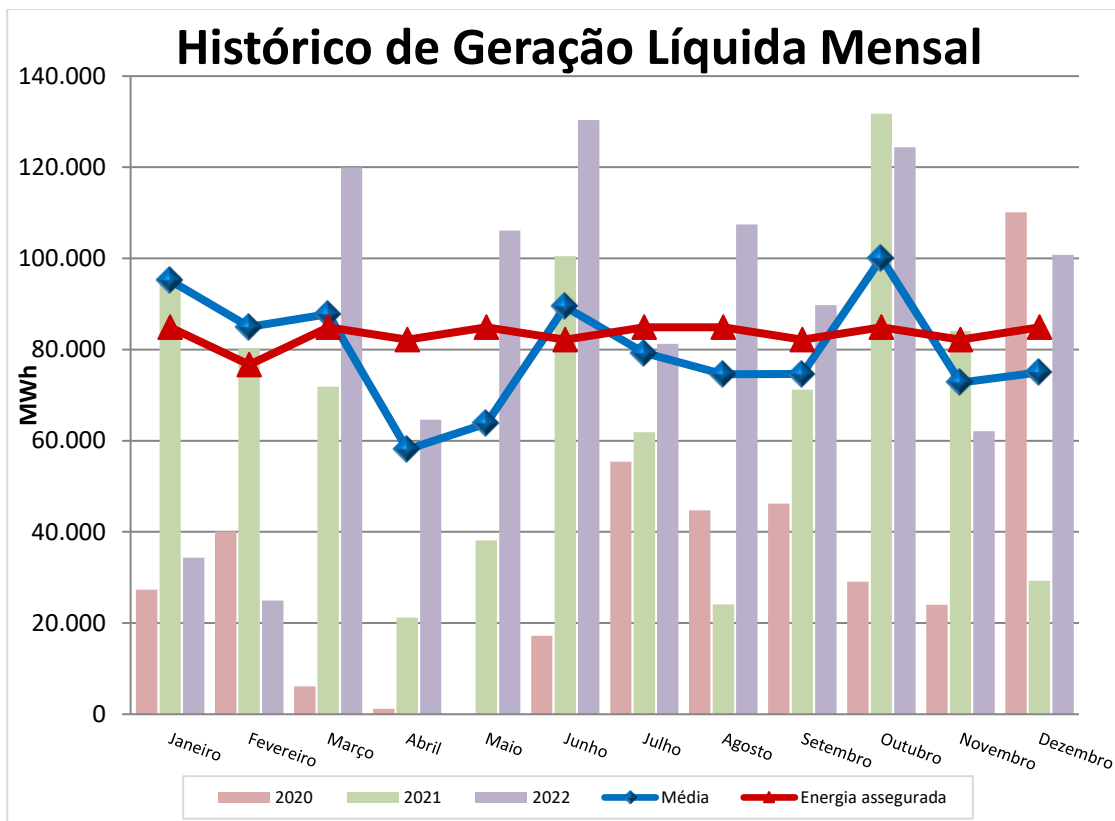
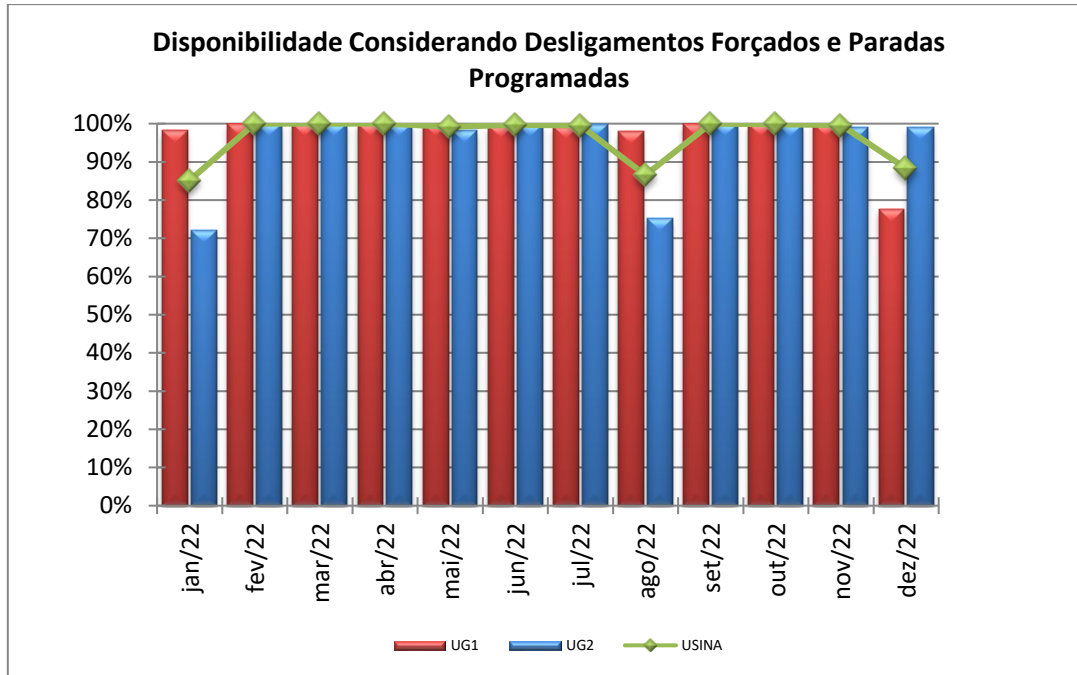
Partes interessadas	Detalhamento	Canais de comunicação
Consoiciadas e investidores	O CESAP tem Consoiciadas as seguintes empresas: - CBA: 60% - DMEE: 20% - GEP: 20%	Por se tratar de um Consórcio, o CESAP não tem personalidade jurídica nem constitui pessoa jurídica distinta de seus integrantes, sendo uma comunhão de interesses e responsabilidades para o cumprimento do Contrato de Concessão. Assim, a administração tem relação direta com as Consoiciadas e, periodicamente, realiza reuniões com os comitês e conselho deliberativo, composto por representantes dessas empresas. Materiais audiovisuais, escritos inerentes ao programa de Comunicação Social.
Clientes	Distribuidoras, concessionárias e empresas do grupo econômico.	A energia elétrica produzida pela UHE Salto Pilão é comercializada diretamente pelas suas Consoiciadas. As Consoiciadas possuem canais próprios de comunicação com seus clientes, com a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE) e demais agentes, devidamente formalizados e divulgados.
Fornecedores	Cerca de 439 fornecedores, sendo aproximadamente 127 prestadores de serviço e 312 fornecedores de materiais.	Reuniões de coordenação e integração, treinamentos e capacitações. Materiais audiovisuais, escritos inerentes ao programa de Comunicação Social. A gestão de contratados/terceiros é feita de forma sistemática e as atividades prestadas por essas equipes são fiscalizadas, de modo que todos os contratos de fornecedores que exercem atividades em nome do CESAP são avaliados quanto às exigências legais e normativas de segurança, prevenção de riscos e bem-estar dos funcionários.
Funcionários próprios e de Empresas prestadoras de Serviços	O CESAP conta atualmente com 19 funcionários próprios CLT e 29 funcionários de empresas prestadoras de serviços	Reuniões de coordenação e integração, treinamentos e capacitações. Materiais audiovisuais, escritos inerentes ao programa de Comunicação Social. Todos os funcionários próprios e de empresas prestadoras de serviços, realizam treinamento interno através da integração e preenchimento da análise preliminar de riscos, bem como treinamentos externos à empresa, em cumprimento as Normas Regulamentadoras. O CESAP também mantém contato com diversas instituições de ensino da região.
Órgãos e programas públicos	Prefeituras, Governo do Estado de SC, Secretarias Regionais e Estaduais, ANEEL, ONS, ANA, IMA.	Relatórios Periódicos de Atividades, Atendimentos a demandas específicas emanadas dos órgãos relacionados, reuniões de participação em comitês e grupos de trabalho, materiais audiovisuais, escritos inerentes ao programa de Comunicação Social, e Demandas de atendimento através do Centro Acadêmico e de Visitação (CAV) localizado na Usina.
Organizações sociais, ambientais e comunidades	Comitê da Bacia do Rio Itajaí, Instituto Votorantim, demais organizações.	Participação no Comitê da Bacia do Rio Itajaí através de membro efetivo, convênio com o Instituto Votorantim para execução de programa de educação ambiental, materiais audiovisuais, escritos inerentes ao programa de Comunicação Social, e Demandas de atendimento através do Centro Acadêmico e de Visitação (CAV) localizado na Usina.

Tabela 1 – Partes Interessadas e Respetivos Canais de Relacionamento e Comunicação – Visão Geral

6. Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade

No ano de 2022 a UHE Salto Pilão contabilizou uma produção líquida anual de **1.046.151,06 MWh** com uma Produção Média de **119,42 MWmed**.





Indicadores operacionais e de produtividade				
Dados técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	GRI	2022	2021	2020
Número de consumidores atendidos - Cativos	EU3	N/A	N/A	N/A
Número de consumidores atendidos - Livres	EU3	N/A	N/A	N/A
Número de localidades atendidas (municípios)		N/A	N/A	N/A
Número de empregados próprios	LA1	19	20	25
Número de empregados terceirizados	LA1	29	36	31
Número de escritórios comerciais		N/A	N/A	N/A
Energia gerada (GWh)	EU2	1054	817	406
Energia comprada (GWh)	EU10			
1) Itaipu		N/A	N/A	N/A
2) Leilão (inclusive leilão das geradoras federais (Ano 2002)		N/A	N/A	N/A
3) Suprimento de Concessionária		N/A	N/A	N/A
Perdas elétricas globais (GWh)	EU12	N/A	N/A	N/A
Perdas elétricas - Total (%) sobre o requisito de energia	EU12	N/A	N/A	N/A
Perdas técnicas - (%) sobre o requisito de energia	EU12	N/A	N/A	N/A
Perdas não técnicas - (%) sobre o requisito de energia	EU12	N/A	N/A	N/A
Energia vendida (GWh)	EU3, 2,7			
Residencial		N/A	N/A	N/A
Industrial		N/A	N/A	N/A
Comercial		N/A	N/A	N/A
Rural		N/A	N/A	N/A
Poder público		N/A	N/A	N/A
Iluminação pública		N/A	N/A	N/A
Serviço público		N/A	N/A	N/A
Subestações (em unidades)	EU1	N/A	N/A	N/A
Capacidade instalada (MVA)	EU1	N/A	N/A	N/A
Linhas de transmissão (em km)	EU4	N/A	N/A	N/A
Rede de distribuição (em km)	EU4	N/A	N/A	N/A
Transformadores de distribuição (em unidades)		N/A	N/A	N/A
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*No horas/ano)		N/A	N/A	N/A
Energia vendida por empregado (MWh)		N/A	N/A	N/A
Número de consumidores por empregado		N/A	N/A	N/A
Valor adicionado / GWh Vendido		N/A	N/A	N/A
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora “DEC”, geral da empresa – Valor apurado.	EU29	N/A	N/A	N/A
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora “DEC”, geral da empresa – Limite.	EU29	N/A	N/A	N/A
Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora “FEC”, geral da empresa – Valor apurado.	EU28	N/A	N/A	N/A
Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora “FEC”, geral da empresa – Limite.	EU28	N/A	N/A	N/A

Legenda:
 GRI: Global Reporting Initiative
 LA: Indicadores de Desempenho Laboral
 EU: Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade

Tabela 2 – Tabela de Indicadores Operacionais e de Produtividade

Observação: os indicadores classificados como “N/A” foram considerados não aplicáveis e/ou de baixa relevância para a natureza, escopo e atuação do CESAP.

7. Dimensão Econômico-Financeira

O CESAP possui contabilidade própria, devidamente examinada por auditores independentes, para os registros de todas as operações relacionadas ao empreendimento e emite os documentos relativos a tais registros para que as suas Consorciadas possam efetuar a contabilização da parcela das despesas a cargo de cada uma delas, de forma que essas despesas possam ser escrituradas na contabilidade individual de cada consorciada na medida e na proporção em que sejam efetivamente por elas suportadas.

Desta forma, esta contabilidade tem por objetivo controlar as despesas e encargos comuns às Consorciadas e que serão rateadas entre elas.

A cobertura financeira dos gastos com a implantação do empreendimento ocorreu integralmente por meio de recursos próprios oriundos de suas Consorciadas, registrados na rubrica "Participação das Consorciadas".

A concessão para exploração do empreendimento foi outorgada para cada uma das Consorciadas, na forma compartilhada, e as Consorciadas participam na exploração do empreendimento como produtoras independentes de energia. A energia gerada pelo empreendimento é destinada às Consorciadas proporcionalmente às respectivas percentagens de participação no Consórcio.

As Consorciadas GEP e DMEE venderam parte de suas cotas de energia no Leilão de Energia realizado em outubro de 2006, com início de suprimento em 1º de janeiro de 2011, por 30 anos.

No período antecedente, a energia foi comercializada no mercado livre, mediante venda a consumidores finais e comercializadoras de energia. A parcela de energia da CBA é destinada, em princípio, às suas próprias instalações industriais e/ou outras empresas do Grupo Votorantim.

A venda da energia é faturada através dos estabelecimentos que cada uma das Consorciadas constituiu em Apiúna, SC, junto às instalações da usina, ficando a cargo de cada consorciada a cobrança e contabilização de tais operações.

A cobertura de gastos com operação e manutenção da usina, bem como dos demais gastos do CESAP é feita através de aportes mensais das Consorciadas, definidos com base no orçamento anual aprovado pela Administração.

Esses aportes traduzem as participações contratadas e aprovadas pela ANEEL, exceto quando destinados ao pagamento do encargo regulatório relativo à pesquisa e desenvolvimento (que tem como base de cálculo a Receita Operacional Líquida (ROL) de cada Consorciada) e do pagamento de compromissos diversos que são fixos e iguais para a filial de cada consorciada em Apiúna, SC (honorários contábeis, taxas e alvarás).

A seguir é apresentado o demonstrativo dos custos e despesas do CESAP, considerando o exercício findo em 31/12/2022:

	<i>(em milhares de reais)</i>		
	2022	2021	2020
Custos e despesas			
Pessoal	(4.056)	(4.735)	(4.643)
Material	(590)	(679)	(550)
Serviços de terceiros	(5.355)	(5.826)	(4.638)
Aluguéis	(359)	(55)	(55)
Seguros	(471)	(406)	(257)
Encargos de uso da rede elétrica - TUSD	(9.306)	(7.073)	(7.363)
Compensação financeira utilização recursos hídricos	(5.723)	(4.791)	(1.811)
Taxa de fiscalização - ANEEL	(655)	(634)	(587)
Depreciação e amortização	(31.259)	(31.233)	(20.376)
Pesquisa e desenvolvimento	(749)	(709)	(646)
Outras despesas	(199)	(412)	(474)
Outras receitas		7.122	
TOTAL	(58.726)	(49.431)	(41.400)
Resultado financeiro			
Receitas financeiras	197	49	55
Despesas financeiras	(95.030)	(201.048)	(204.467)
	(94.833)	(200.999)	(204.412)
Total dos custos e despesas (líquidos) do exercício	(153.559)	(250.430)	(245.812)

Tabela 3 – Demonstração dos Custos e Despesas Rateadas entre as Consorciadas

8. Dimensão Social e Setorial

O desenvolvimento de parcerias tem se consolidado em todas as atividades desenvolvidas pelo CESAP demonstrando que a contribuição para elevar índices de qualidade de vida e trazer mais prosperidade à região onde está instalada a UHE Salto Pilão é feita da união de esforços.

No ano de 2022, essas iniciativas foram mais uma vez fortalecidas e desenvolvidas através de várias iniciativas de capacitação aos parceiros, sobretudo em ações de Educação Ambiental, elaboração de projetos socioambientais e busca de outras fontes

de recursos, onde entende que suas ações podem trazer os maiores benefícios à comunidade local.

Como forma de manter um canal de comunicação aberto e transparente com a comunidade de entorno, o CESAP realiza uma agenda de visitas e contatos de rotina com a comunidade e instituições (membros do Poder Executivo e Legislativo, entidades representativas e de classe, escolas, imprensa) dos municípios de Apiúna, Ibirama e Lontras, visando sociabilizar a agenda socioambiental do empreendimento, defesa de assuntos de interesse institucional e esclarecimentos de temas/dúvidas relacionados à inserção regional do empreendimento.

No período foi ampliada a Carteira de Projetos Socioambientais do CESAP através de parcerias com Entidades e Projetos estruturantes, com o apoio financeiro a projetos que integram atividades de educação, esporte, proteção ambiental e valorização.

Primeiramente é importante destacar que em 2022 a Campanha “O Rio Itajaí Pedre Nossa Ajuda” completou 10 anos de atividades com importantes resultados não só na redução da geração de resíduos urbanos e ambientais, mas principalmente no fortalecimento da consciência ambiental das instituições e comunidades no entorno da Bacia.

Foi dada continuidade também aos Projetos Defesinha Civil, Bombeiros na Escola, PROERD, Protetor Ambiental, Badminton na Escola, Taekwondo.

Há que se destacar que no ano de 2022, outros projetos passaram a integrar a carteira, tais como “Com Ciência”, Cura Dor, Conectados HWDC, Tênis de Quadra para Todos e Guardiões da Montanha.

Destaca-se também que no ano de 2022, os municípios de Apiúna, Ibirama e Lontras passaram a contar com o Programa de Apoio à Gestão Pública – AGP Saúde, viabilizado pelo CESAP junto ao Instituto Votorantim.

O Programa de Visitas da UHE Salto Pilão leva aos interessados além de informações técnicas sobre a usina, o conhecimento sobre o meio ambiente, projetos, ações e a importância da preservação ambiental. O atendimento a visitantes foi retomado em meados de 2022, após dois anos suspenso em função da Pandemia de Coronavírus. Foram recebidos cerca de 630 visitantes na Usina, com o devido monitoramento e precauções sanitárias. Em 13 anos de operação comercial, a UHE recebeu a visita de mais de 23 mil pessoas integrantes de grupos de escolas, universidades, cursos técnicos, profissionais de diversas áreas, turistas, instituições e comunidade em geral.

Outro destaque importante no período foi a renovação do Termo de Cooperação do CESAP com os municípios de Apiúna, Lontras, Ibirama e Rio do Sul com a intervenção/anuência da Superintendência Estadual do DNPM em Santa Catarina, atual Agência Nacional de Mineração – ANM/SC.

O objetivo desta parceria foi possibilitar a cessão gratuita pelo Consórcio Empresarial Salto Pilão entre os anos de 2017 a 2022 de aproximadamente 160.000 m³ de material rochoso estocado em área da usina, extraído nas escavações e remanescente do período de construção da usina, para obras e serviços públicos, minimizando os custos de aquisição pelos municípios. O material basicamente composto por rochas graníticas, além da excelente qualidade para aplicação em infraestrutura dos municípios, evitou a exploração por parte dos municípios de outras áreas preservadas para sua extração evitando assim impactos ao meio ambiente.

9. Indicadores Sociais Internos

Funcionários próprios e de empresas prestadoras de serviços

(a) Perfil dos funcionários próprios e demais empresas:

O CESAP conta com um corpo formado por funcionários próprios e de empresas prestadoras de serviços, incluindo profissionais com ampla atuação no setor elétrico e experiência de mais de 30 anos. Esse grupo experiente atua coordenando pessoal técnico jovem e com grande potencial, buscando desenvolver e formar novos profissionais e transferindo conhecimento e experiência.

Atualmente o CESAP conta com 19 funcionários próprios e 29 funcionários de empresas terceirizadas.

Funcionários	2022	2021	2020
Próprios	19	20	25
Terceiros	29	36	31

Tabela 4 – Quadro de Funcionários

O CESAP realiza a gestão de seus funcionários e possui a relação do pessoal contratado por terceiros.

Os requisitos contratuais preveem cláusulas específicas a respeito do tema, e as atividades em execução são fiscalizadas, de modo que todos os contratos de fornecedores que exercem atividades em nome do CESAP, são avaliados quanto às exigências legais e normativas de segurança, prevenção de riscos e bem-estar dos funcionários.

Todos os funcionários próprios e terceiros, realizam treinamento interno através da integração e preenchimento da análise preliminar de riscos, bem como treinamentos externos à empresa em cumprimento as Normas Regulamentadoras.

(b) Diversidade e discriminação:

As condutas esperadas para as situações presentes nas atividades diárias do CESAP estão expressas no Código de Ética e de Conduta Empresarial, aprovado e divulgado aos funcionários internos e junto ao público externo.

O CESAP adota como política a igualdade de oportunidade de trabalho para todos, não admitindo discriminação ou preconceito de qualquer natureza, por raça, faixa etária, sexo, religião, crenças, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual ou condição física ou outra condição ou característica.

A progressão profissional do funcionário depende exclusivamente de seu desempenho individual, talento, comprometimento com os valores empresariais, dedicação e envolvimento.

Todo funcionário, independentemente de sua função, posição, cargo ou remuneração, deve ser tratado com respeito e atenção, sendo a ele oferecidas condições para o desenvolvimento pessoal e profissional.

São incentivados o respeito e a cooperação entre os funcionários, de modo a criar um ambiente interno favorável para atingir os valores empresariais.

Atos de intimidação, ofensa ou agressão praticados por funcionários no exercício da função, seja contra colegas de trabalho ou pessoas que não estejam ligadas diretamente ao CESAP (clientes, fornecedores, consumidores, autoridades, integrantes da comunidade, etc.) são repudiados e punidos de acordo com a legislação e as normas internas.

O CESAP respeita o direito individual dos funcionários de se envolverem em assuntos cívicos e participarem do processo político, desde que o façam individualmente, fora do ambiente de trabalho e das horas de expediente, sem envolver o nome, recursos, espaço e imagem da empresa.

O CESAP também respeita a livre associação de seus funcionários, reconhece a representatividade das entidades sindicais e se compromete a disponibilizar canais de acesso para o cumprimento efetivo deste Código de Ética e de Conduta Empresarial, repudia a prática da denúncia vazia, conspiratória ou vingativa, e não aceitará atos, retaliações ou punições contra profissionais que, cumprindo o seu dever, comuniquem uma preocupação através dos canais competentes aqui definidos.

A denúncia é valorizada quando o profissional tiver conhecimento de fatos, dados ou situações que possam prejudicar a empresa, seus funcionários ou demais públicos de interesse da Empresa. Quando de sua ocorrência, serão garantidos o anonimato e a correta apuração dos fatos.

Os assédios, moral ou sexual, são práticas inadmissíveis e não toleradas no ambiente de trabalho. Também não é permitido, sob nenhum pretexto, a utilização de trabalho infantil ou trabalho escravo e, o CESAP, busca certificar que seus fornecedores seguem o mesmo princípio.

Há que se destacar ainda o mapeamento de ações ESG durante o ano de 2022 e que contribuirão para a elevação do grau de aderência às melhores práticas do mercado e de acordo com diretrizes estabelecidas pelas Consorciadas em relação aos aspectos de diversidade e inclusão.

(c) Gestão de trabalhadores terceirizados:

O CESAP realiza a gestão de seus funcionários e possui a relação do pessoal contratado por terceiros.

Os requisitos contratuais preveem cláusulas específicas a respeito do tema, e as atividades em execução são fiscalizadas, de modo que todos os contratos de fornecedores que exercem atividades em nome do CESAP são avaliados quanto às exigências legais e normativas de segurança, prevenção de riscos e bem-estar dos funcionários.

Todos os funcionários contratados, e terceiros, realizam treinamento interno através da integração e preenchimento da análise preliminar de riscos, bem como treinamentos externos à empresa em cumprimento as Normas Regulamentadoras.

(d) Remuneração, benefícios e carreira:

A remuneração dos empregados do CESAP, em todos os níveis da estrutura de governança, é orientada por uma política que visa atrair, reter, motivar e desenvolver funcionários com o padrão de excelência requerido por seus negócios.

O CESAP possui um Plano de Cargos e Remunerações (PCRB) para seus funcionários baseado na meritocracia e transparência formalizado e divulgado entre os funcionários e que contempla:

- Plano de Cargos e Salários (PCS) com as regras e critérios para alterações salariais por progressão vertical (ascensão de classes funcionais, mediante avaliação de desempenho e grau de maturidade profissional) e por progressão horizontal (ascensão nas faixas salariais, de uma mesma classe funcional, segundo avaliação de desempenho e mérito);
- Plano de Benefícios e Incentivos (PBI), que inclui plano de previdência complementar, programa de alimentação, seguro de vida, plano de saúde, auxílio transferência e moradia;
- Programa de Participação nos Resultados (PPR) formalizado e divulgado entre os empregados sendo que a remuneração é composta por uma parcela variável baseada em Objetivos e Metas técnicas e financeiras atreladas ao desempenho econômico, social e ambiental do CESAP;
- Programa de Avaliação de Desempenho (PAD) com critérios de avaliação do desempenho e grau de maturidade profissional do empregado.

(e) Saúde e segurança no ambiente de trabalho:

O CESAP procura manter sua mão de obra qualificada e fora de riscos operacionais, através de programas de treinamento que contemplam as NR's aplicáveis a suas atividades, como as NR 5, 10, 11, 12, 20, 33 e 35, bem como treinamento de brigada de emergência e outros cursos obrigatórios.

Todas as rotinas são padronizadas e documentadas em manuais ou instruções específicas, contendo os equipamentos de proteção individual e coletiva (EPI e EPC) requeridos para cada situação.

Através de dados estatísticos é realizado o controle de horas/homens trabalhadas referente a exposição de risco elétrico, construção e demais atividades administrativas.

O CESAP, embora não seja exigido por Lei, possui um técnico de segurança do trabalho em seu quadro de funcionários para o desenvolvimento das atividades relacionadas à saúde, segurança e medicina do trabalho dos seus funcionários e terceirizados em atendimento às exigências legais existentes e conta com apoio externo para outras atividades necessárias ao SESMT - Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho.

(f) Desenvolvimento profissional e empregabilidade

O CESAP apoia o desenvolvimento profissional de seus funcionários. Nesse sentido, uma de suas principais ações é a concessão de auxílio financeiro para custear parte da

mensalidade de cursos de nível médio e superior (incluindo cursos técnicos, de extensão e de pós-graduação), com prioridade para às áreas afetas às atividades da empresa.

(g) Comportamento frente a demissões

O CESAP adota uma política que busca assegurar transparência e o atendimento integral da legislação quando da necessidade de demissões.

(h) Preparação para a aposentadoria

Para fins de aposentadoria, o CESAP possui um plano de previdência complementar, com contribuição paritária à definida pelo empregado, limitada a 6% do seu salário base, buscando formar uma reserva para a fase de aposentadoria.

(i) Nível de satisfação interna

O CESAP procura avaliar continuamente o clima organizacional diretamente através de pesquisa de clima, entrevistas com os funcionários, ou indiretamente através da avaliação, por exemplo, da adesão aos programas oferecidos pela empresa com o auxílio ao empregado estudante, que já beneficiou vinte e seis funcionários e já contribuiu para a formação superior de cinco funcionários (formados em engenharia) e duas conclusão em curso de pós-graduação.

Indicadores sociais internos				
Empregados/empregabilidade/administradores				
a) Informações gerais	GRI	2022	2021	2020
Número total de funcionários	LA1	19	20	25
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos por tipo de emprego, contrato de trabalho e região)	LA1	29	36	31
Empregados até 30 anos de idade (%)	LA13	26,31%	26,32%	20%
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	LA13	47,36%	57,89%	56%
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	LA13	15,78%	10,53%	8%
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	LA13	10,52%	5,26%	16%
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	LA13	15,78%	10,53%	8%
Mulheres em cargos gerenciais – em relação ao total de cargos gerenciais (%)	LA13	0,00%	0,00%	0,00%
Empregadas negras (pretas e pardas) ± em relação ao total de empregados (%)	LA13	0,00%	0,00%	0,00%
Empregados negros (pretos e pardos) ± em relação ao total de empregados (%)	LA13	0,00%	0,00%	0,00%
Empregados(a) negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais %	LA13	0,00%	0,00%	0,00%

Estagiários em relação ao total de empregados (%)	LA1	0,00%	0,00%	0,00%
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	LA1	0,00%	0,00%	0,00%
Empregados com deficiência	LA13	0,00%	0,00%	0,00%
b) Remuneração, benefícios e carreira	GRI	2022	2021	2020
Remuneração		2.048.702,50	2.383.988,41	R\$2.565.065,74
Folha de pagamento bruta	EC1	1.430.121,98	1.947.690,34	R\$2.057.752,36
Encargos sociais compulsórios	EC1	986.956,49	1.105.941,72	R\$ 931.950,12
Benefícios	LA3	656.229,90	699.984,32	R\$ 639.083,04
Educação	LA3	19.295,45	9.106,34	R\$ 11.572,41
Alimentação	LA3	288.229,60	271.013,22	R\$ 236.996,18
Transporte	LA3	-	-	-
Saúde	LA3	282.740,07	358.529,28	R\$ 330.186,93
Fundação	LA3	-	-	-
Segurança e medicina do trabalho	LA3	-	-	-
Cultura	LA3	-	-	-
Capacitação e desenvolvimento profissional	LA3	-	-	-
Creches ou auxílio-creches	LA3	-	-	-
Outros (Especifique)	LA3	-	-	-
c) Participação nos resultados	GRI	2022	2021	2020
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ Mil)	EC1	234,21	244,69	291,20
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	EC1	16%	12,56%	8,40%
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela outorgada		8,51%	8,52%	8,52%
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário mínimo vigente	EC5	2,12%	2,25%	2,20%
d) Perfil da remuneração	GRI	2022	2021	2020
Categorias (salário médio no ano corrente) – R\$		6.156,08	5.187,74	R\$ 5.185,85
e) Saúde e segurança no trabalho	GRI	2022	2021	2020
Média de horas extras por empregado/ano		2.043,23	6.458,00	R\$ 8.041,23
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para empregados	LA7	N/A	N/A	N/A
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados/contratados	LA7	N/A	N/A	N/A
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/contratados	LA7	N/A	N/A	N/A
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados/contratados	LA7	N/A	N/A	N/A

Índice TF (taxa de frequência) da empresa no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	LA7	39,90	0,00	0,00
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	LA7	29,92	0,00	0,00
Óbitos- próprios	LA7	0	0	0
Óbitos- terceirizados	LA7	0	0	0
f) Desenvolvimento profissional	GRI	2022	2021	2020
Perfil da escolaridade - discriminar, em percentagem, em relação ao total dos empregados				
- Ensino fundamental	LA1	0%	0%	0%
- Ensino médio		0%	15,79%	12%
- Ensino técnico		52,63%	42,11%	48%
- Ensino superior		21,05%	31,58%	32%
- Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado)		26,32%	10,53%	8%
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação (R\$ mil)	LA10	39,8	51,7	17,3
Horas de treinamento por ano (total de homem/hora de treinamento oferecido na UHE Salto Pilão, incluindo funcionários e funcionários terceirizados)	LA10	2.619	2.744	2.065
g) Comportamento frente a demissões	GRI	2022	2021	2020
Taxa de rotatividade	LA2	1,62%	21,05%	1,79%
Reclamações trabalhistas		3	3	3
Valor provisionado no período		339.018,10	442.988,53	339.111,94
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período		0	0	0
Número de processos trabalhistas julgados procedentes período		0	1	0
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período		0	0	0
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça no período		0	242.407,64	0
h) Preparação para a aposentadoria	GRI	2022	2021	2020
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	EC3	51,3	52,4	53,5
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	EC3	16	22	21
Legenda: GRI: Global Reporting Initiative LA: Indicadores de Desempenho Laboral EC: Indicadores de Desempenho Econômico				

Tabela 5 – Indicadores Sociais Internos

Observação: os indicadores classificados como “N/A” foram considerados não aplicáveis e/ou de baixa relevância para a natureza, escopo e atuação do CESAP.

10. Indicadores Sociais Externos

Clientes

Os clientes das Consorciadas do CESAP são Empresas de Distribuição de Energia, Comercializadoras de Energia, consumidores finais, concessionárias e empresas do próprio grupo econômico.

As Consorciadas possuem canais próprios de comunicação com seus clientes, com a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE) e demais agentes, devidamente formalizados e divulgados.

Fornecedores

Atualmente, o CESAP conta com cerca de 439 fornecedores cadastrados, sendo aproximadamente 127 prestadores de serviço e 312 fornecedores de materiais.

A gestão de contratados/terceiros é feita de forma sistemática e as atividades prestadas por essas equipes são fiscalizadas, de modo que todos os contratos de fornecedores que exercem atividades em nome do CESAP são avaliados quanto às exigências legais e normativas de segurança, prevenção de riscos e bem-estar dos funcionários.

O CESAP possui instruções claras e formalizadas, onde estão descritos os procedimentos para seleção, contratação e homologação de fornecedores. Todas as contratações devem estar previstas no orçamento anual do Empreendimento.

As contratações e/ou comprometimento de recursos que não estejam previstos no orçamento do Empreendimento somente serão efetivadas após a devida autorização formal do CESAP, obedecendo ao disposto no Regimento da Administração do CESAP.

As aprovações dos instrumentos de contratação devem obedecer aos níveis de competência estabelecidos e aprovados pelo Conselho de Administração.

Para contratações que envolvam parte relacionada com qualquer das Consorciadas, o fornecimento de bens ou prestação de serviços, independente de valor, deverá ser previamente autorizada pelo Conselho de Administração, exceto aquelas relacionadas às operações financeiras.

As exceções ao procedimento acima serão decididas pela Diretoria e somente poderão ser consideradas desde que ocorram as seguintes condições cumulativas: a) sendo caso de urgência; b) havendo previsão no Orçamento; e c) não sendo matéria que requeira prévia deliberação do Conselho Deliberativo.

O contrato concluído nesta condição deverá ser levado à Diretoria para ratificação, mediante apresentação de relatório circunstanciado.

A análise das propostas é objetiva, seguindo o critério de menor preço, considerados os fatores de qualidade, segurança, condições de pagamento, prazo de fornecimento / execução e desempenho em contratações anteriores.

Os fornecedores contratados são homologados e avaliados de acordo com o seu desempenho no processo de aquisição.

A avaliação é registrada e o resultado serve como subsídio para os próximos processos de aquisição. Além disso, as demandas para aquisição/contratação de produtos e serviços são constantemente avaliadas pelos demandantes, com base na capacidade dos fornecedores.

As não conformidades identificadas pelos demandantes são formalizadas e, nesses casos, é feito contato com o fornecedor contratado para buscar a regularização da não-conformidade.

Além disso, os fornecedores devem ter atuação compatível com os Valores Empresariais e com as demais regras previstas no Código de Ética e de Conduta Empresarial, bem como cumprir todos os procedimentos de saúde, segurança e meio ambiente definidos para suas atividades.

O CESAP poderá encerrar uma relação de negócio com um fornecedor sempre que houver prejuízo de seus interesses ou desconsideração, pelo fornecedor, de questões legais, tributárias, de meio ambiente e de saúde e segurança no trabalho.

Comunidade

Com o objetivo de interagir de forma constante com as comunidades e autoridades, disseminar informações sobre a operação do empreendimento e sobre os programas ambientais, o CESAP informa, permanentemente, a população, funcionários, Consorciadas e demais públicos interessados, sobre as suas ações através da manutenção do programa de Comunicação Social.

Desta forma, o CESAP dispõe de um canal de relacionamento contínuo entre o empreendedor e os diversos públicos envolvidos, através de assessoria de comunicação com profissional habilitado, site institucional, materiais informativos, programa de visitas, reuniões, dentre outras ações com a difusão de informações, esclarecimentos a comunidade, bem como a facilitação do processo de integração da população às condições e oportunidades criadas com a operação da Usina.

Nas instalações da usina, são atendidas escolas, instituições e comunidade em geral que desejam ampliar seus conhecimentos a respeito do meio ambiente da região e sobre o empreendimento hidrelétrico.

Indicadores sociais externos				
Comunidade				
Impactos causados na saúde e segurança	GRI	2022	2021	2020
Número total de acidentes sem óbito com a população	EU25	0	0	0
Número total de acidentes com óbito com a população	EU25	0	0	0
Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população - Base Contencioso Geral	EU25	0	0	0
c) Tarifa de baixa renda	GRI	2022	2021	2020
Número de domicílios atendidos como “baixa renda”.	EC8	N/A	N/A	N/A
Total de domicílios “baixa renda” do total de domicílios atendidos (clientes/consumidores residenciais) (%).	EC8	N/A	N/A	N/A
Receita de faturamento na subclasse residencial “baixa renda” (R\$ Mil).	EC8	N/A	N/A	N/A
Total da receita de faturamento na subclasse residencial “baixa renda” em relação ao total da receita de faturamento da classe residencial (%).	EC8	N/A	N/A	N/A
Subsídio recebido (Eletrobrás), relativo aos consumidores “baixa renda” (R\$ Mil).	EC4	N/A	N/A	N/A
d) Envolvimento da empresa com ação social	GRI	2022	2021	2020
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil) Nota: gastos com a Parceria pela Valorização da Educação - PVE	EC8	0	203*	256*
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil) Nota: gastos com o Projeto Apoio à Gestão Pública – AGP Saúde	EC8	243**	0	5
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)	EC8	0	0	0
Recursos aplicados em esporte (R\$ Mil)	EC8	16	8	8
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil) Nota: gastos com o Projeto de educação ambiental “Rio Itajaí Pedre Nossa Ajuda” e Carteira de Projetos 2022	EC8	192	159	143
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa / total de empregados (%).	EC8	10,53%	10,35%	10,35%
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários.	EC8	0	0	0
e) Envolvimento da empresa em projetos culturais, esportivos, etc. (Lei Rouanet)	GRI	2022	2021	2020
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	0	0	0
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$ Mil)*	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	0	0	0

* Considerando o investimento conjunto CESAP e Instituto Votorantim.

** Considerando o investimento conjunto CESAP e Votorantim S/A (VSA).

Legenda:

GRI: Global Reporting Initiative

EC: Indicadores de Desempenho Econômico;

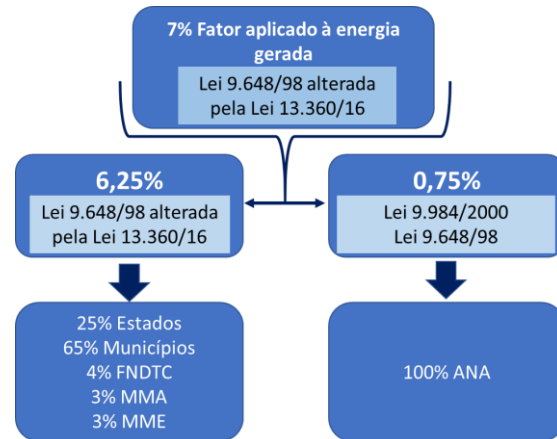
EU: Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade;

SO: Indicadores de Desempenho Social;

Tabela 6 – Indicadores Sociais Externos

Governo e Sociedade

No período 2020 a 2022, a UHE Salto Pilão repassou um total de R\$ 12,4 milhões a título de Compensação Financeira pela Utilização de Recursos Hídricos (COFURH). São recursos financeiros transferidos mensalmente para os municípios da área de abrangência do empreendimento, estado de Santa Catarina e órgãos do Governo Federal em decorrência do uso da água para a geração da energia. Quanto maior a geração, maior o montante repassado. Tais recursos podem ser empregados pelas administrações municipais e pelos governos estaduais na melhoria da infraestrutura e dos serviços dos municípios e no desenvolvimento socioeconômico da região.



Atual distribuição da COFURH entre os agentes beneficiados.

Em relação a COFURH, vale destacar que a partir de julho de 2018, ocorreu por força de lei, uma redistribuição dos percentuais correspondentes a parcela rateada entre estados e municípios. Os municípios passaram a receber 65% e o Estado de Santa Catarina 25%, anteriormente o percentual era de 45% para cada parte.

Compensação Financeira pelo Uso dos Recursos Hídricos Energia Líquida Gerada (MW)	dez/22	VALORES ANUAIS - HISTÓRICOS (R\$)			Total Acumulado (*)
		2022	2021	2020	
TOTAL DA CFURH DO PERÍODO (R\$)	732.714	5.806.595	4.476.795	2.213.489	89.557.245
BENEFICIÁRIOS					
Estado de Santa Catarina	138.116	1.094.541	843.874	417.242	16.881.512
Órgãos do Governo Federal	-	-	-	-	-
Agência Nacional de Águas - ANA	141.338	1.120.075	863.560	426.975	17.275.324
Ministério de Minas e Energia - MME	33.921	268.818	207.255	102.474	4.146.082
Ministério do Meio Ambiente - MMA	33.921	268.818	207.255	102.474	4.146.082
FNDTC	45.228	358.423	276.339	136.632	5.528.095
Municípios	-	-	-	-	-
Ibirama (SC)	63.747	505.181	389.487	192.576	7.791.596
Lontras (SC)	163.045	1.292.098	996.188	492.551	19.928.504
Apiúna (SC)	113.396	898.639	692.837	342.564	13.860.050
TOTAL	732.714	5.806.594	4.476.794	2.213.489	89.557.245,15

* Reajustado pelo IPCA até dez/2022

Tabela 7 – Distribuição COFURH

Além disso, o CESAP, colabora, com o desenvolvimento de projetos socioambientais das comunidades do entorno do empreendimento, participando e buscando parceiros para a implantação de projetos que busquem a melhoria dos municípios abrangidos, bem como contribuam para o atendimento aos objetivos do milênio.

O empreendimento cumpre sua política de patrocínio e doações, com o compromisso de não aprovar campanhas, peças publicitárias e concessões de patrocínios a eventos que estimulem o uso de bebidas alcóolicas, do tabaco e de drogas ilícitas, que gerem exposição preconceituosa da criança e do adolescente ou incentivo ao trabalho escravo e/ou infantil, que provoquem constrangimento, humilhação, exclusão ou exponham a vulnerabilidade de indivíduos e grupos, que promovam maus tratos a animais ou possam estimular e induzir a danos ambientais.

Neste contexto, o relacionamento de qualquer funcionário ou ação desenvolvida pelo empreendimento, que envolvam autoridades, políticos e agentes públicos, deve pautar atitudes profissionais e corretas, sendo vedada a celebração de qualquer tipo de acordos financeiros ou de outra natureza não usuais com fornecedores, autoridades públicas, entidades privadas, religiosas, tais como subfaturamento, promessas de contribuições indevidas ou outros acordos similares.

Qualquer forma de pressão ou solicitação de agentes públicos que não correspondam a essa definição deverá ser refutada e comunicada imediatamente à Direção do CESAP. A fiscalização e acompanhamento quanto a correta aplicação das práticas estabelecidas em seu Código de Ética e de Conduta Empresarial é feita de forma permanente pelos vários canais de gestão do empreendimento, seja pela segregação de atividades que estabelece níveis de responsabilidade e decisão com envolvimento de no mínimo mais de uma instância de controle, quer seja pelos canais disponibilizados para denúncia por meio eletrônico, telefônico e presencial.

11. Indicadores do Setor Elétrico

Pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico

Em atendimento a Lei 9.991/2000 e em conformidade com o regulamento estabelecido pela ANEEL, as Consorciadas do CESAP investem em projetos de P&D para os seus Programas de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico do Setor de Energia Elétrica. Nesse sentido, o CESAP busca prospectar e avaliar novos projetos de interesse da UHE Salto Pilão ou de suas Consorciadas.

No ano de 2022 a consorciada GEP deu continuidade a execução do projeto de P&D “Desenvolvimento de sistema nacional de recarga rápida de bicicletas e veículos elétricos para aplicações V2G (Vehicle to Grid)”. O projeto, que faz parte da Chamada de P&D Estratégico da ANEEL nº 022/2018, tem como objetivo principal desenvolver um sistema de recarga híbrido (com sistema fotovoltaico, rede e acumulador secundário) com módulo de carregamento wireless bidirecional para abastecimento de veículos elétricos em aplicações do tipo V2G – Vehicle to grid”.

Além da GEP (Consoiciada do CESAP), o projeto conta ainda com a participação de outras 11 empresas do Setor Elétrico.

O valor total do projeto é de R\$ 13.384.881,28 (em agosto/2022 foi assinado termo aditivo majorando o contrato em R\$ 742.579,25), sendo que em 2022 a GEP aportou R\$ 280.426,61 para a execução do P&D.

Por temas de pesquisa (Manual de Pesquisa e Desenvolvimento– ANEEL)	2022		2021		2020	
	Valor	(%)	Valor	(%)	Valor	(%)
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica	0	0%	0	0%	400.000,00	100%
GT - Geração Termelétrica	0	0%	0	0%	0	0%
GB - Gestão de Bacias e Reservatórios	0	0%	0	0%	0	0%
MA - Meio Ambiente	0	0%	0	0%	0	0%
SE – Segurança	0	0%	0	0%	0	0%
EE - Eficiência Energética	0	0%	0	0%	0	0%
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	0	0%	0	0%	0	0%
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	0	0%	0	0%	0	0%
SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica	0	0%	0	0%	0	0%
QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica	0	0%	0	0%	0	0%
MF - Medição, faturamento, e combate a perdas comerciais	0	0%	0	0%	0	0%
OU - Outro.	280.426	100%	304.013	100%	299.385	100%
Total	280.426	100%	304.013	100%	299.385	100%

Tabela 8 - Indicadores do Setor Elétrico

12. Dimensão Ambiental

As obras da UHE Salto Pilão, no rio Itajaí-Açu, no estado de Santa Catarina, entre os municípios de Apiúna, Ibirama e Lontras, no Vale do Itajaí, foram iniciadas em agosto de 2006 e concluídas em dezembro de 2009.

A construção gerou cerca de 1.200 empregos diretos e outros 600 indiretos durante o pico da obra, sendo priorizada a contratação da mão-de-obra local contribuindo, assim, para a qualificação dos trabalhadores da região.

A construção da UHE Salto Pilão e a implantação dos programas ambientais comprovaram que é possível conjugar desenvolvimento socioeconômico com preservação ambiental. Indispensáveis para o futuro, as duas metas podem ser alcançadas de forma harmoniosa, desde que cada ação ou projeto seja norteado por valores que priorizam a natureza e o ser humano.

Com base nessas premissas, o CESAP concluiu seus programas e atividades de modo a promover a melhoria na qualidade de vida da população local e a valorização do meio ambiente, requisitos fundamentais para conferir importância e orgulho aos que trabalharam no empreendimento.

O interesse do CESAP em preservar as riquezas naturais da região pode ser mensurado pelas ações ambientais desenvolvidas. Os 24 programas contidos no Projeto Básico Ambiental (PBA) para a fase de implantação, por exemplo, são projetos que tratam tanto de aspectos do meio físico (solo, ar, água) quanto do meio biótico (fauna e flora) e social. Juntos, esses programas se inter-relacionam e se complementam, buscando prevenir, mitigar e controlar as possíveis interferências no meio ambiente, causadas pela implantação do empreendimento.

Assim, em 2009 o CESAP recebeu a primeira Licença Ambiental de Operação (LAO), com validade de três anos, e em 2012 a primeira renovação da LAO, com validade de oito anos. Destaca-se que o CESAP realizou o protocolo do pedido de Renovação da

LAO em janeiro/2020, dentro do prazo definido, porém o processo de renovação da LAO junto ao IMA acabou prorrogando-se até novembro/2022, quando o CESAP migrou para o processo de Renovação Automática da Licença, através da emissão em 01/11/2022 pelo IMA da LAO 7040/2022, permanecendo em vigência os 15 programas relacionados ao monitoramento e a manutenção das ações desenvolvidas na fase de operação, descritos a seguir:

- Atendimento de Condicionantes

1 Programa de Gerência Ambiental: tem por objetivo coordenar as ações propostas em todos os programas e projetos ambientais, assim como articular as diversas instituições envolvidas com a Usina e também manter a interação com o público externo, no que tange aos aspectos ambientais do empreendimento.

2 Programa de Monitoramento das Condições Hidroclimáticas: compreende o monitoramento do comportamento dos parâmetros hidroclimáticos locais durante a fase de operação do empreendimento, por meio da realização de estudos hidroclimatológicos, operação da estação meteorológica, estações fluviométricas e pluviométricas instaladas na área de influência do empreendimento.

3 Programa de Monitoramento dos Impactos Geológicos

3.1 Subprograma de Monitoramento de Estabilidade de Encostas: compreende o monitoramento das áreas do empreendimento onde há a susceptibilidade a processos geodinâmicos, visando à identificação de focos erosivos e/ou escorregamentos, definição de medidas de controle para a solução dos mesmos, e acompanhamento da estabilidade de encostas através de medições dos equipamentos de instrumentação instalados.

3.2 Subprograma de Monitoramento da Sismicidade Induzida: tem por objetivo monitorar possíveis alterações sísmicas nas áreas próximas ao empreendimento; colaborar com estudos de sismicidade induzida para toda a área de influência do empreendimento; fornecer subsídios para outras medidas de controle ambiental.

4 Gestão dos Resíduos Sólidos: objetiva a segregação, armazenagem e descarte final adequado dos resíduos sólidos gerados no empreendimento e removidos de limpeza na área do reservatório.

5 Programa de Recuperação de Áreas Degradadas: tem por objetivo a continuidade do programa com a recuperação das áreas de bota-fora realizados durante a fase de construção da UHE Salto Pilão, após o aproveitamento dos bens minerais, e a recuperação das áreas de supressão de bosque energético.

6 Programa de Monitoramento e Controle da Qualidade das Águas: visa o monitoramento das águas superficiais na área de influência, visando estabelecer os usos permitidos de acordo com a classe em que o rio Itajaí-Açu se enquadra, conforme Resolução CONAMA Nº 357/2005, nos seis pontos de amostragens do programa.

7 Programa de Hidrossedimentologia: tem por objetivo ampliar e aprofundar o conhecimento dos processos hidrossedimentológicos em toda a área de influência direta do empreendimento, subsidiando o planejamento ambiental e a perspectiva de vida ou período de operação do empreendimento, bem como monitorar o volume de sedimentos depositados e definir ações preventivas aos processos de erosão das

margens, carreamento de sedimentos e assoreamento do trecho represado, indicando, quando necessário, os procedimentos adequados para a remoção dos sólidos.

8 Programa de Implantação da Faixa de Proteção Ciliar: tem como objetivo implantar/recompor uma faixa de vegetação nativa com 100 metros de largura em todo perímetro do reservatório, de acordo com o Plano de Uso e Ocupação do Entorno, através do adensamento e/ou reflorestamento, buscando entre outros, preservarem espécies vegetais raras e/ou ameaçadas de extinção onde poderão constituir “banco genético” e evitar erosões de margens e sedimentação no rio.

8.1 Subprograma Controle de Espécies Exóticas Invasoras: busca o controle com vistas à erradicação nas áreas de propriedade do CESAP das espécies *Pinus elliottii* e *Eucalyptus*.

9 Programa de Monitoramento da *Raulinoa echinata*: tem por objetivo estudar a *Raulinoa echinata* e outras espécies a ela associadas. Propiciar o aproveitamento científico, coletar sementes e mudas que poderão ser aproveitadas na revegetação de outras áreas a serem preservadas. Promover a revegetação e enriquecimento da mata ciliar contemplando a diversidade de espécies e indivíduos de *Raulinoa echinata* em locais propícios e fazer o monitoramento do plantio

10 Programa de Monitoramento e Conservação dos Recursos da Fauna Terrestre: visa o acompanhamento do processo de restauração das áreas de mata ciliar e áreas recuperadas do empreendimento, verificando a biodiversidade e riqueza das espécies da fauna terrestre até que os processos de regeneração da vegetação alcancem estabilidade, dando condições de abrigo e proteção à fauna.

11 Programa de Monitoramento e Conservação dos Recursos da Fauna Íctica: busca efetuar o levantamento qualitativo e quantitativo da ictiofauna no rio Itajaí-Açu e tributários nas Áreas de Influência Direta e Indireta do empreendimento, avaliando especificamente os trechos de montante, jusante e local do barramento.

12 Programa de Comunicação Social: é a operacionalização do Centro Acadêmico e de Visitação (CAV), realização de contatos de relações públicas e publicidade dos resultados dos programas de gestão e monitoramento ambiental do empreendimento. Realizar eventos de educação ambiental e saúde pública nos municípios da localização do empreendimento.

13 Programa de Capacitação dos Operadores da UHE e Prestadores de Serviço: tem por objetivo a capacitação dos funcionários da UHE Salto Pilão para sua formação e aperfeiçoamento, além da integração com prestadores de serviço.

14 Plano Ambiental de Conservação e Uso das Águas e do Entorno do Reservatório - PACUERA: visa a gestão ambiental, patrimonial e socioeconômica do reservatório e seu entorno, contemplando ainda indicativos e diagnósticos relacionados ao trecho compreendido entre o barramento e o canal de restituição (canal de fuga), focando o preconizado na Resolução CONAMA 302/2002 de usos múltiplos das águas.

15 Programa de Gerenciamento de Riscos: objetiva efetuar estudo de análise de riscos e propiciar a adoção das medidas de redução de riscos durante a operação do empreendimento.

O CESAP apresenta periodicamente aos órgãos ambientais as ações e resultados da implantação dos programas ambientais previstos na Licença Ambiental de Operação,

apontado conformidade com os compromissos assumidos com o Órgão Ambiental, estando os programas abaixo todos em status de atendimento.

Condicionantes LAO 40055/2012	RELATÓRIOS		
	MENSAL	TRIMESTRAL	SEMESTRAL
PBA 1 - Gerenciamento Ambiental		X	X
PBA 2 - Monitoramento das Condições Hidroclimáticas	X	X	X
PBA 3.1 - Monitoramento de Estabilidade de Encostas			X
PBA 3.2 - Monitoramento da Sismicidade Induzida	X		X
PBA 4 - Gestão dos Resíduos Sólidos			X
PBA 5 - Recuperação de Áreas Degradadas	X		X
PBA 6 - Monitoramento e Controle da Qualidade das Águas			X
PBA 7 - Hidrossedimentologia	X		X
PBA 8 - Implantação da Faixa de Proteção Ciliar	X		X
PBA 8.1 - Controle de Espécies Exóticas Invasoras	X		X
PBA 9 - Monitoramento da Raulinoa Echinata	X		X
PBA 10 - Monitoramento e Conservação dos Recursos da Fauna Terrestre			X
PBA 11 - Monitoramento e Conservação dos Recursos da Fauna Íctica			X
PBA 12 - Comunicação Social e Educação Ambiental	X		X
PBA 13 - Capacitação dos Operadores e Prestadores de Serviços			X
PBA 14 - PACUERA			X
PBA 15 - Gerenciamento de Riscos			X

Tabela 9 – Atendimento de Condicionantes e Programas Ambientais

- Carteira de Projetos Socioambientais Espontâneos

Anualmente, de forma espontânea, o CESAP realiza processo de identificação de entidades e organizações locais para o desenvolvimento de Projetos Socioambientais com o apoio de empreendimento e que atendam a política de investimentos socioambientais externos definidas pelo Consórcio, devidamente identificadas no processo de Caracterização de Localidades.

Neste sentido, são fomentadas parcerias com instituições de região para a pactuação e o desenvolvimento de projetos socioambientais, contemplando áreas da educação, saúde, esporte, cultura, cidadania, meio ambiente e aderentes ao princípio de Sustentabilidade Dinâmica do CESAP com ações em prol do bem comum.

A seleção dos projetos tem como referência o estudo da caracterização dos municípios e mapeamento de instituições que contribuem com desenvolvimento desta região.

Como resultado foram definidos e pactuados 15 (quinze) projetos para receberem apoio financeiro do CESAP em 2022, sendo eles:

- AGP Saúde – Apoio à Gestão Pública (Saúde), desenvolvido através do Instituto Votorantim nos municípios de Apiúna, Ibirama e Lontras (1º ano);
- Campanha “O Rio Itajaí Pede Nossa Ajuda” (10º ano nos municípios de Lontras, Rio do Sul, Aurora, Ituporanga, Laurentino, Agrônômica e Trombudo Central);

- Projeto Bombeiros na Escola (5º ano no município de Ibirama e 4º Ano no município de Apiúna);
- Projeto Bombeiros na Escola (3º ano no município de Lontras);
- Projeto Minha Escola é Segura - Defesa Civil na Escola (5º Ano no município de Ibirama);
- PROERD – Programa Educacional de Resistência às Drogas e Violência (3º ano no município de Ibirama);
- PROERD – Programa Educacional de Resistência às Drogas e Violência (2º ano no município de Lontras);
- Programa Protetores Ambientais (2º ano no município de Lontras);
- Projeto Badminton na Escola (4º ano no município de Ibirama);
- Projeto Taekwondo (3º ano no município de Ibirama);
- Projeto Com Ciência Natural (1º ano no município de Apiúna);
- Projeto Brincadeira Cura Dor (1º ano no município de Lontras);
- Projeto Conectados HWDC (1º ano no município de Ibirama);
- Projeto Guardiões da Montanha (1º ano no município de Lontras);
- Projeto Tênis de Quadra para Todos (1º ano no município de Ibirama).

No dia 27 de abril, o CESAP, promoveu o evento de Integração e Apresentação dos Projetos Socioambientais que foram apoiados durante o ano de 2022 na região do Vale do Itajaí. O evento foi realizado através de videoconferência e contou com a participação dos representantes das instituições dos municípios de Apiúna, Ibirama e Lontras.

Durante a videoconferência, os proponentes de 15 entidades das mais variadas áreas realizaram a apresentação dos seus projetos evidenciando o potencial que têm para contribuir com a melhoria da qualidade de vida de toda a comunidade.



Foto 3 – Evento de Pactuação dos Projetos Socioambientais 2022

Programa de Apoio à Gestão Pública – AGP Saúde

O CESAP, em parceria com o Instituto Votorantim, viabilizou em 2022, o Programa de Apoio à Gestão Pública em Saúde (AGP Saúde), nos municípios de Apiúna, Ibirama e Lontras.

Durante o ano, aconteceram, em média, 23 reuniões em cada município, com a realização de consultorias e mentorias. Nos municípios, foi realizado um diagnóstico da atuação na área da saúde e, a partir disso, os municípios definiram o que é mais urgente e prioritário para a atuação durante o ano.

Para participar do assessoramento da gestão e as mentorias online do AGP Saúde, os municípios disponibilizaram equipes responsáveis por implementar os planos de ação definidos e acompanhar a evolução prática das iniciativas, com as orientações dos consultores do programa. Ao final do período, foi aplicado um diagnóstico a fim de verificar as metas alcançadas bem como os avanços nas competências de gestão priorizadas pelo município.

Campanha “O Rio Itajaí pede Nossa Ajuda”

A Campanha “O Rio Itajaí pede Nossa Ajuda” é realizada desde 2013, contando com abrangência no ano de 2022 em sete municípios do Alto Vale do Itajaí, ano em que a campanha completa 10 anos de atuação, envolvimento de mais de 120 mil pessoas no Alto Vale do Itajaí e R\$ 1,2 milhões investidos nas atividades ao longo de uma década.

A equipe de educação ambiental envolveu-se em ações de plantio de árvores e coordenou várias visitas monitoradas à Trilha da Mata Atlântica do CESAP, situada na Tomada D’água e realização de oficinas de compostagem em escolas dos sete municípios.

Destaque também para a participação e envolvimento em eventos regionais, tais como os de Desastres Hidrológicos na Bacia do Itajaí, em Rio do Sul; Realização de Oficina de Compostagem e Hortas Urbanas, em Rio do Sul;



Foto 4 – Pactuação do Programa com os Municípios de Apiúna, Ibirama e Lontras (representadas pelas secretárias de saúde) através do CESAP, Instituto Votorantim e Instituto Impulso.



Foto 5 – Evento de integração com as Secretarias de Saúde



Foto 6 - Oficinas de plantio de árvores



Foto 7 - Visitas de Educação ambiental à Trilha da mata Atlântica, na TA

Participação no Seminário de Turismo, em Lontras; Manutenção da horta comunitária em Rio do Sul; 2º Concurso de Fotografias Ambientais “Belezas do Alto Vale”, em Rio do Sul; Participação em eventos diversos de educação ambiental.



Foto 8 – Apresentações artísticas

PROERD - Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência

O Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência (Proerd), desenvolvido pela Polícia Militar tem o objetivo principal de educar as crianças em seu meio natural – na escola - com o auxílio de policiais fardados e professores.

Com o apoio do CESAP, o programa é viabilizado e aplicado nas escolas municipais e estaduais de Ibirama e Lontras, e direciona-se às crianças de 9 a 12 anos.

Em 2022, cerca de 390 estudantes de oito escolas municipais de Ibirama e Lontras receberam as aulas ministradas com temas da maior relevância como a formação humana e cidadã, boa conduta, honestidade, respeito, responsabilidade individual e coletiva. As formaturas ocorreram em dezembro.



Foto 9 - Formatura de Grupos escolares no PROERD nos municípios de Ibirama e Lontras

Projeto Bombeiros na Escola

Ministrado pelas corporações do Corpo de Bombeiros Voluntários de Ibirama e Lontras junto aos alunos do 5º ano do Ensino Fundamental dos municípios de Ibirama, Apiúna e Lontras, o Programa Bombeiros na Escola tem o objetivo de disseminar conhecimentos de prevenção e colaborar com a segurança comunitária.

Ao longo dos anos, os resultados têm sido muito positivos, com a transmissão e difusão de conhecimento e informação há significativo aumento na percepção dos riscos e acidentes nas escolas, nos lares e nos mais diversos ambientes frequentados pelas crianças e suas famílias, o que contribui substancialmente para uma importante elevação dos indicadores.

Como compensação pela realização dos programas, o CESAP apoiou com recursos na estruturação das corporações.

Projeto “Badminton na Escola”

O Badminton é uma modalidade esportiva Olímpica que é praticada nas escolas de Ibirama. O CESAP apoia a atividade desde 2019 junto à entidade Ibirama Badminton (IBAD). As escolinhas de Badminton já formaram quase 600 atletas desde sua criação em 2011.



Foto 10 – Estudantes integram a Equipe de Badminton de Ibirama

Projeto Taekwondo

O CESAP apoia a Associação Ibiramense de Taekwondo, que congrega mais de uma centena de participantes das mais variadas faixas etárias. O Taekwondo de Ibirama é um projeto filantrópico e atua como um instrumento social com foco na promoção da qualidade de vida, prevenção da criminalidade e da violência, através de um conjunto estruturado de políticas públicas voltadas para a inclusão social, integração e mobilização comunitária.



Foto 11 – Taekwondo Ibirama reúne pessoas de todas as faixas etárias

Projeto Protetores Ambientais

O Projeto Protetores Ambientais é uma iniciativa da Polícia Militar Ambiental (PMA) que foi desenvolvido por dois anos no Município de Lontras com o apoio do CESAP. Durante quase três meses são trabalhados os temas da educação ambiental de forma prática e didática.



Foto 12 e 13 – Protetores Ambientais Mirins

Projeto Minha Escola é Segura – Defesinha

O projeto “Defesinha” é um instrumento social atuando, especialmente, com foco na promoção da qualidade de vida, prevenção da criminalidade e da violência, através de um conjunto estruturado de políticas públicas voltadas para a inclusão social, integração e mobilização comunitária. Os projetos desenvolvidos buscam reduzir a susceptibilidade social frente aos eventos extremos ocorridos no município.

Projeto Tênis de Quadra para Todos

O projeto integrou a Carteira de Projetos Socioambientais de 2022 do CESAP realizado pela Comissão Municipal de Esportes (CME) de Ibirama. O Projeto “Tênis de Quadra para Todos” foi idealizado pela Prefeitura de Ibirama como um fator de integração social e esportiva, visto que o tênis de quadra tem muitos adeptos no município.

O CESAP repassou insumos e vestuário que auxiliaram na realização das atividades do projeto de forma mais consistente, auxiliando na promoção da prática esportiva, desenvolvimento físico, psicológico e social, de maneira saudável e com a orientação e acompanhamento técnico.

No ano de 2022, o projeto contemplou cerca de 40 atletas entre crianças, adolescentes e adultos de todas as idades.



Foto 14 – Projeto Tênis de Quadra para todos, de Ibirama

Projeto Conectados HWDC

O CESAP apoiou a Associação das Voluntárias do Hospital Doutor Waldomiro Colautti, de Ibirama, na aquisição de roteadores de alta potência, proporcionando acesso à internet aos pacientes e acompanhantes. O Hospital é uma referência regional, com 100% de atendimento pelo SUS e que presta serviços diretamente à população de cerca de 40 municípios do Alto e Médio Vale do Itajaí.

Os equipamentos também permitirão a realização de visitas virtuais, condição que teve uma demanda elevada em função da pandemia, proporcionando assim uma melhor qualidade de vida para os pacientes durante o período de recuperação da saúde, através de uma maior integração com a família.



Foto 15 – Projeto Conectados HWDC

Projeto Com Ciência Natural

O CESAP apoia o Projeto “Com Ciência Natural”, realizado na Escola Básica Subida (Apiúna) e que atende cerca de 30 jovens dos bairros Subida e Ressacada com a proposta de contribuir na formação humana e socioambiental.

De acordo com o coordenados do projeto e professor Adilson Fortunato, os encontros do projeto acontecem todas as segundas-feiras. Dentre as atividades desenvolvidas estão o estudo e debate sobre as questões ambientais locais e mundiais, elaboração de esquete teatral com a temática ambiental, confecção de papeis recicláveis que serão utilizados em diversas artes de divulgação na escola, curso de autoexpressão e teatro.



Foto 16 – Integrantes do projeto em visita à Usina

- Programa de Visitas

No âmbito do programa de visitas ao empreendimento no período de 2010 a 2022, o CESAP atendeu aproximadamente 23 mil pessoas, dentre estudantes de ensino fundamental, médio, universidades, técnicos de áreas afins, empresas e comunidade em geral. Durante as visitas guiadas ao empreendimento, são repassadas, além de informações sobre os dados e características técnicas do empreendimento também informações relacionadas aos programas ambientais desenvolvidos pelo empreendimento.

As visitas que haviam sido suspensas em 2020 em função pandemia coronavírus, foram retomadas no segundo semestre de 2022 possibilitando a continuidade das integrações acadêmica e turística entre a empresa e a comunidade.

Visitas	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
No ano	560	1.117	2.931	3.137	3.465	2.539	3.495	1.990	1.814	1.567	0	0	620
Acumulado	560	1.677	4.608	7.745	11.210	13.749	17.244	19.234	21.058	22.625	22.625	22.625	23.245

Tabela 10 - Número de Visitantes ano a ano



Fotos 17, 18, 19 e 20 – Vistas realizadas à Usina

- Educação ambiental

O CESAP realiza, prioritariamente, junto à comunidade escolar, atividades de Educação Ambiental. Nas instalações da usina e na comunidade escolar, com o devido monitoramento, são atendidas escolas, instituições e comunidade em geral que desejam ampliar seus conhecimentos a respeito do meio ambiente da região e sobre o empreendimento hidrelétrico.

São repassadas informações sobre ações de recuperação e preservação ambiental, desenvolvidas pelo empreendimento, dinâmicas, oficinas de integração, capacitação de

professores, entre demais atividades, tais como Dia da Água (22 de março), Semana do Meio Ambiente (5 de junho) e Dia da Árvore (21 de setembro).

Destaque para as visitas de Educação Ambiental desenvolvidas na Trilha da Mata Atlântica, localizada na margem do Reservatório da UHE Salto Pilão, na localidade de Riachuelo, em Lontras. Com cerca de 600 metros, a trilha está numa área em processo de regeneração florestal e recuperação de mata ciliar, onde já foram plantadas cerca de 50.000 mudas de espécies nativas. A Trilha Interpretativa tem servido como unidade de educação ambiental para estudantes da região do Alto Vale, com várias incursões realizadas ao longo de 2022.



Fotos 21 e 22 – Educação Ambiental na Trilha da Mata Atlântica junto à Tomada D'Água da UHESP

Em Março, por ocasião da **Semana da Água**, o CESAP, juntamente com alunos e professores de escolas municipais de Ibirama e Lontras, promoveu ações de educação ambiental com atividades que incluíram a realização de caminhada, apresentação artística, oficinas e visita à Floresta Nacional de Ibirama (Flona). Em Lontras, foi realizada uma caminhada com aproximadamente 80 alunos da Escola Municipal Maria Tambosi, com apresentação artística, distribuição de mudas e material informativo, além de uma oficina sobre filtragem natural de água e compostagem para duas turmas de alunos da Escola Municipal Júlio Wolf, do bairro Riachuelo. Em Ibirama, foram desenvolvidas atividades com visita e palestra para cerca de 100 alunos da Escola Municipal Christa Sedlacek, na sede da Floresta Nacional de Ibirama (Flona).



Fotos 23 e 24 – Atividades da Semana da Água

No mês de junho, o CESAP celebrou a **Semana do Meio Ambiente** com atividades voltadas aos estudantes, comunidade e funcionários do empreendimento. Foi realizada atividade aos funcionários e parceiros da Usina Salto Pilão (6/6), com apresentação artística, distribuição de camisetas ecológicas e plantio de sementes para formação de mudas nativas.

Em parceria com as Secretarias de Educação dos municípios de Apiúna, Ibirama e Lontras/SC, foram desenvolvidas ações que envolveram cerca de 650 estudantes e professores, além de palestras sobre “Fauna e Flora” com o biólogo Murilo Cristóvão da Silva e “Sustentabilidade na Prática” com a equipe da Proposta Verde.

Destaque também para as apresentações lúdico-musical do artista Ricardo Rigo criador do Projeto “Musicalizando com Sucata” que através de instrumentos de percussão confeccionados por ele mesmo a partir de materiais reciclados proporciona momentos de harmonia e reflexão às crianças e adultos.



Fotos 25 e 26 – Atividades da Semana do Meio Ambiente

Em Rio do Sul, o CESAP através da Campanha “O Rio Itajaí Pede Nossa Ajuda”, auxiliou na programação do evento “Junho Verde”, realizado em parceria com o Departamento de Meio Ambiente, entidades e empresas privadas. A programação teve cerca de 100 ações com a proposta de difundir conceitos relacionados ao Meio Ambiente, como sustentabilidade, preservação e conservação.



Fotos 27 e 28 - Ações de educação ambiental na programação do Junho Verde

Por ocasião da **Semana da Árvore**, em setembro, o CESAP promoveu uma variada programação de Educação Ambiental que contou com a participação de aproximadamente 200 estudantes, em celebração à Semana da Árvore e o início da Primavera - a estação mais florida do ano. As ações foram realizadas em parceria envolvendo o CESAP, através da Campanha “O Rio Itajaí Pede Nossa Ajuda” e Secretarias de Educação dos municípios de Apiúna, Ibirama, Lontras e Rio do Sul.

Nas escolas Ella Kurth e CEPLAS, em Rio do Sul, os alunos participaram de dinâmicas ambientais, limpam uma área e plantaram diversas mudas de espécies da mata nativa.

Trilha da Mata Atlântica

Dezenas de visitas e atividades de Educação ambiental foram desenvolvidas com estudantes da região na Trilha da Mata Atlântica, localizada na margem do reservatório da UHE Salto Pilão, na localidade de Riachuelo, em Lontras. Neste local, os estudantes podem fazer uma caminhada ecológica por uma trilha com cerca de 600 metros, passar por elementos históricos da antiga ferrovia e observar as abelhas sem ferrão em colmeias mantidas pelo CESAP.

A trilha da UHE Salto Pilão está numa área em franco processo de regeneração florestal e recuperação de mata ciliar onde já foram plantadas cerca de 50.000 mudas de espécies nativas e que tem como proposta de servir como unidade de educação ambiental para estudantes, além de oferecer contato direto com o rico bioma da Mata Atlântica.



Fotos 29, 30 e 31 – Ações de educação ambiental com estudantes dos municípios de Apiúna, Ibirama e Lontras

- Saúde Pública

Em setembro, através de parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Ibirama, a equipe do CESAP recebeu palestra sobre a importância da vacinação em geral para a Saúde Pública, ministrada pelo responsável pela Vigilância Epidemiológica, Rafael Reinecke. Nos últimos anos, o índice de vacinação em geral vem reduzindo sensivelmente, segundo o Ministério da Saúde. Por isso, o objetivo é fortalecer a conscientização e vigilância sobre o tema a fim de aumentar a cobertura vacinal.



Foto 32 – Evento de Saúde Pública no empreendimento

- Parceria pelo Dia das Crianças

Um dia inteiro de passeios de trem Maria Fumaça. Esta foi a programação que envolveu aproximadamente 500 crianças dos municípios de Apiúna e Ibirama no dia 14 de outubro, na localidade da Subida, numa parceria entre o CESAP e a Associação Brasileira de Preservação Ferroviária (ABPF/SC – Núcleo Regional Vale do Itajaí).

As atividades envolveram os alunos das séries iniciais de escolas municipais, Centros de Educação Infantil e das APAE's (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais) de Apiúna e Ibirama.

A ação contou com a importante participação voluntária de membros da ABPF/SC e de funcionários e prestadores de serviços do CESAP, que proporcionaram às crianças um dia de novas vivências.



Fotos 33 e 34 – Evento alusivo ao Dia das Crianças

Reconhecimentos externos obtidos pelo CESAP por suas ações socioambientais:

No dia 19/12, o CESAP recebeu uma Moção de Aplausos e Congratulações da Câmara de Vereadores de Ibirama em reconhecimento pela atuação socioambiental junto ao município.

A homenagem representa o reconhecimento da Câmara pela atuação socioambiental do empreendimento, através de parcerias com instituições, em apoio a projetos estruturantes e espontâneos que contribuem com o desenvolvimento sustentável da comunidade local.



Fotos 35 e 36 – Câmara de Ibirama prestou reconhecimento ao CESAP

Premiação	Organização	Data	Reconhecimento
Prêmio Fritz Müller	Fundação do Meio Ambiente de SC – FATMA	Setembro/2008	Cuidados com a conservação da <i>Raulinoa echinata</i>
Prêmio Fritz Müller	Fundação do Meio Ambiente de SC – FATMA	Setembro/2008	Recuperação de áreas utilizadas pelo canteiro de obras da usina
Prêmio Fritz Müller	Fundação do Meio Ambiente de SC – FATMA	Setembro/2009	Linha de transmissão com selo verde
Prêmio Otto Rohkohl de Conservação da Água	Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica do Rio Itajaí	2009	Recuperação ambiental implementado na área de barramento e tomada d'água
Prêmio Sucesso Empreendedor 2014	Revista Sucesso S/A	Mai/2014	Projeto “Rio Itajaí Pede Nossa Ajuda”
Moção de Congratulações	Câmara Municipal de Rio Do Sul, SC	Agosto/2014	Projeto “Rio Itajaí Pede Nossa Ajuda”
21º Prêmio Expressão de Ecologia	Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina – FIESC	Julho/2014	Projeto “Rio Itajaí Pede Nossa Ajuda”
Certificado de Responsabilidade Social	Assembleia Legislativa de Santa Catarina	Dezembro/2019	Ações Socioambientais em Políticas de Gestão
Certificado de Responsabilidade Social	Assembleia Legislativa de Santa Catarina	Dezembro/2020	Ações Socioambientais em Políticas de Gestão
Certificado de Responsabilidade Social	Assembleia Legislativa de Santa Catarina	Dezembro/2021	Ações Socioambientais em Políticas de Gestão
Moção de Aplausos e Congratulações	Câmara Municipal de Ibirama, SC	Dezembro/2022	Ações Socioambientais em Políticas de Gestão

Tabela 11 - Premiações Recebidas pela Área Socioambiental

Gestão de Resíduos Sólidos:

Na questão dos resíduos sólidos carreados pelo rio Itajaí, o CESAP é considerado um Case de sucesso, pois promove desde 2013 através do Projeto “O rio Itajaí pede a nossa ajuda” e que tem como objetivo a conscientização através da preservação ambiental bem como da redução de resíduos urbanos e industriais.

São realizadas também ações no âmbito da Gestão dos Resíduos Sólidos gerados pelo empreendimento através dos procedimentos estabelecidos no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da Usina, tornando-se responsável pela sua correta destinação, dentro dos preceitos da Política Nacional de Resíduos Sólidos, para tal segrega todo o material recolhido e realiza sua destinação de acordo classificação conforme a NBR 10004/2004.

Lixo Comum e Reciclável: Os resíduos são devidamente separados para encaminhamento a Cooperativa de Reciclagem ou para o Aterro Sanitário no caso do lixo comum.



Resíduos Recicláveis: São coletados, qualificados e quantificados.

Após separação e pesagem, todo material que apresenta valor para reaproveitamento, é encaminhado para Cooperativas de Reciclagem.

Fotos 37, 38, 39 e 40 - Coletores de resíduos

Classe/ Tipo de Resíduo	Acondicionamento	Unidade de medida	2022	2021	2020	Transporte	Destino Final
II A/ Papel	Depósito de Lixo UHE Salto Pilão	Kg	550	413	478	Saay's Soluções Ambientais	Reviva Verde Comércio de Resíduos
II B/ Plástico	Depósito de Lixo UHE Salto Pilão	Kg	444	467	555	Saay's Soluções Ambientais	Reviva Verde Comércio de Resíduos
II B/Metal	Depósito de Lixo UHE Salto Pilão	Kg	6	11	16	Saay's Soluções Ambientais	Reviva Verde Comércio de Resíduos
II A/Orgânico	Depósito de Lixo UHE Salto Pilão	Kg	249	475	2	Saay's Soluções Ambientais	Reviva Verde Comércio de Resíduos
II B/ Vidro	Depósito de Lixo UHE Salto Pilão	Kg	25	10	44	Saay's Soluções Ambientais	Reviva Verde Comércio de Resíduos
II A/ Não Reciclável	Depósito de Lixo UHE Salto Pilão	Kg	1001	1215	1421	Saay's Soluções Ambientais	Reviva Verde Comércio de Resíduos
Totais			2275	2516	2781		

Tabela 12 – Classificação de Destinação de Resíduos

Crédito de Carbono

Na produção de Energia Elétrica adotada pelo CESAP, não ocorre a emissão de gases e CO₂ (Gás Carbônico), e a geração de energia acontece de forma sustentável, limpa, sem a emissão de gases estufa. As principais emissões da empresa envolvem o transporte de pessoas e as atividades administrativas.

Os veículos são cobertos por um programa de manutenção preventiva que garante as emissões dentro dos padrões estabelecidos pelos fabricantes. Com relação às substâncias químicas, os procedimentos de aquisições estabelecidos impedem a utilização de produtos químicos e equipamentos contendo elementos prejudiciais à camada de ozônio.

O CESAP não quantifica suas emissões de CO₂ em suas atividades, entretanto, em sua atividade principal de geração desenvolveu projeto de aproveitamento de créditos de carbono do empreendimento no mercado voluntário, utilizando metodologia aprovada pelo Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL), obtendo em 2011 a validação e registro do projeto no *Verified Carbon Standard (VCS)*.

Em 2012 o CESAP obteve ainda a comprovação de cumprimento dos requisitos socioambientais estipulados pela *World Commission on Dams (WCD)*, que é uma exigência da União Europeia para aquisição de carbono do Protocolo de Quioto de hidrelétricas com potência instalada superior a 20MW.

Até 2022 foram realizadas 6 Verificações de Crédito de Carbono com a Certificação de um Volume total de 3.686.893 tCO₂e (tonelada equivalente de dióxido de carbono) conforme tabela abaixo.

1º Período de Créditos (19/01/2010 a 18/01/2020)				
Verificação	Data da Verificação	Período Verificado		Volume Total Certificado (VCU's)
		Início	Final	
1ª	15/07/2011	19/01/2010	28/02/2011	203.408
2ª	26/06/2012	01/03/2011	31/03/2012	235.542
3ª	13/09/2013	01/04/2012	31/07/2013	519.483
4ª	05/07/2019	01/08/2013	31/12/2017	1.980.116
5ª	07/07/2022	01/01/2018	18/01/2020	518.810
TOTAL				3.457.359
2º Período de Créditos (19/01/2020 a 18/01/2030)				
1ª	09/12/2022	19/01/2020	31/10/2021	229.534
TOTAL				229.534
TOTAL GERAL				3.686.893

Tabela 13– Verificação de Créditos de Carbono

No ano de 2021 o CESAP realizou a revisão do Projeto para renovação do 2º período de créditos, referente ao período de 2020 a 2030, bem como a elaboração dos Relatórios de Monitoramento da 5 Verificação do 1º período de créditos (01/01/2018 a 18/01/2020) e 1ª Verificação do 2º período de créditos (19/01/2020 a 31/10/2021), sendo que os registros dos créditos foram consolidados em 07/07/2022 e 09/12/2022, respectivamente, com a habilitação dos Créditos na Plataforma Verra.

O Projeto de Créditos de Carbono através das Certificações obtidas evidência a total aderência da UHE Salto Pilão às premissas estabelecidas pela metodologia do Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL).

13. Indicadores Ambientais

Recuperação de áreas degradadas	GRI	2022	2021	2020
Rede protegida isolada (rede ecológica ou linha verde) na área urbana (em km).		N/A	N/A	N/A
Percentual da rede protegida isolada / total da rede de distribuição na área urbana.		N/A	N/A	N/A
Geração e tratamento de resíduos	GRI	2022	2021	2020
Emissão				
Volume anual de gases do efeito estufa (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO2 equivalentes).	EN16, EN17, EN18	0	0	0
Volume anual de emissões de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes).	EN19	0	0	0
Efluentes				
Descarte total de água, por qualidade e destinação. <i>Nota: toda água utilizada para consumo é tratada em sistema de fossa séptica (fossa, filtro e sumidouro).</i>	EN21	N/A	N/A	N/A
Sólidos				
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.).		2,2	2,5	2,7
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	EN24	0	0	0
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização	GRI	2022	2021	2020
Consumo total de energia por fonte:				
Consumo de energia por kWh distribuído (vendido) <i>Nota: Considerando apenas o consumo de energia elétrica.</i>		0,002236	0,002992	0,005269
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ	EN3			
- diesel	EN3	1.577 l	3.177 l	2.990 l
- gasolina	EN3	5.341 l	6.659 l	7.531 l
- etanol	EN3	161 l	0	0
- gás natural	EN3	0	0	0
- Outros (discriminar)				
Consumo total de água por fonte (em m³):	EN8			
- abastecimento (rede pública)	EN8	785 m³	768 m³	773 m³
- fonte subterrânea (poço)	EN8	0	0	0
- captação superficial (cursos d'água) <i>Nota: Para 2022 foi considerado o consumo dos resfriadores evaporativos da Casa de Força e do sistema anti-incêndio, com consumo médio de água de 3,4 m³/dia.</i>	EN8	1241 m³	1224 m³	1224 m³
Consumo total de água (em m³)	EN8	2026 m³	1992 m³	1.997 m³
Consumo de água por empregado (em m³) <i>Nota: considerando 40 pessoas em média circulando nas áreas da usina por dia.</i>		50,65 m³	49,80 m³	49,92 m³
Educação e conscientização ambiental	GRI	2022	2021	2020
Educação ambiental – Comunidade – Na organização				

Nº de empregados treinados nos programas de educação ambiental.		19	20	25
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados.		100%	100%	100%
Nº de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento.		184/2619	207/2448	98/2065
Educação ambiental – Comunidade				
Nº de unidades de ensino fundamental e médio atendidas.		29	22	24
Nº de alunos atendidos.		4.975	4.400	6.614
Nº de professores capacitados.		75	50	81
Nº de unidades de ensino técnico e superior atendidas.		7	1	2
Nº de alunos atendidos.		189	100	70
Legenda: GRI: Global Reporting Initiative EN: Indicadores de Desempenho Ambiental				

Tabela 14 - Indicadores Dimensão Ambiental

Sustentabilidade Dinâmica, este é o nosso compromisso.

Consórcio Empresarial Salto Pilão – CESAP

Abril/2023